

РЕФЕРАТ
ЗА ИЗБОР НА НАСТАВНИК ВО СИТЕ НАСТАВНО-НАУЧНИ ЗВАЊА
ВО НАУЧНАТА ОБЛАСТ БИЗНИС-МЕНАЏМЕНТ, ПО ПРЕДМЕТИТЕ:
ОСНОВИ НА МЕНАЏМЕНТ И ПРЕТПРИЕМНИШТВО
НА ЕКОНОМСКИОТ ФАКУЛТЕТ- СКОПЈЕ,
УНИВЕРЗИТЕТ „СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ“ ВО СКОПЈЕ

Врз основа на конкурсот на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, Економски факултет - Скопје, објавен во весниците „Нова Македонија“ и „Коха“ од 25.08.2020 година, за избор на наставник во сите наставно-научни звања во научната област бизнис-менаџмент, по предметите: Основи на менаџмент и Претприемништво, и врз основа на Одлуката на Наставно-научниот совет, бр. , донесена на 28.09.2020 година, формирана е Рецензентска комисија во состав: д-р Љубомир Дракуловски, редовен професор на Економскиот факултет во Скопје, д-р Кирил Постолов, редовен професор на Економскиот факултет во Скопје и д-р Леонид Наков, редовен професор на Економскиот факултет во Скопје.

Како членови на Рецензентската комисија, по прегледувањето на доставената документација го поднесуваме следниов

ИЗВЕШТАЈ

На објавениот конкурс за избор на наставник во сите наставно-научни звања во научната област бизнис менаџмент, по предметите: Основи на менаџмент и Претприемништво, во предвидениот рок се пријави вонр. проф. д-р Стојан Дебарлиев.

1. БИОГРАФСКИ ПОДАТОЦИ И ОБРАЗОВАНИЕ

Кандидатот вонр. проф. д-р Стојан Дебарлиев е роден на 6.12.1979 година во Скопје. Средно образование завршил во Скопје во 1998. Со високо образование се стекнал на Економскиот факултет во Скопје во 2002 година. Дипломирал на 7.11.2002 година, со просечен успех 9,00. Во учебната 2004/2005 се запишал на втор циклус (магистерски) студии на Економскиот факултет во Скопје. Студиите ги завршил во 2007 година, со просечен успех 9,77. На 3.10.2007 година го одбранил магистерскиот труд на тема: „Методите за планирање - основа за ефективно планирање“. Докторска дисертација пријавил во 2008 година на Економскиот факултет во Скопје. Дисертацијата на тема: „Методите и техниките за стратегиско планирање и ефективноста во работењето во претпријатијата“ ја одбранил на 20.1.2011 година. Со тоа се стекнал со научниот степен доктор на науки од научната област економски науки. На 29.4.2011 година е избран во звањето доцент на Економскиот факултет во Скопје во областа бизнис менаџмент, по предметот деловно планирање, а на 26.02.2016 година е избран во звањето вонреден професор на Економскиот факултет во Скопје во областа бизнис менаџмент, по предметот деловно планирање.

Д-р Стојан Дебарлиев е вработен на Економски факултет – Скопје од 2005 година. Претходното се стекнал со практично работно искуство во бизнис секторот

и истражувачки интерес се во областа на менаџментот, бизнис планирањето, стратегиите, бизнис моделите, претприемништвото и одржливиот развој. Тој е автор на универзитетски учебник, како и истражувачки трудови во научни списанија и зборници од меѓународни конференции. Има одржано предавања на летни школи, работилници и семинари. Покрај тоа д-р Стојан Дебарлиев е перманентно вклучен и во реализација на меѓународни научно-истражувачки проекти. Активно предава на прв, втор и трет циклус студии. Кандидатот активно се служи со англискиот јазик.

Рецензентската комисија ги имаше предвид вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од почетокот на кариерата, како и научните, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од последниот избор објавени во Билтен бр.1116 од 1 февруари 2016 година, до денот на пријавата и подготовката на овој извештај, врз основа на сета поднесена документација која е од важност за изборот.

2. НАУЧНИ, СТРУЧНИ, ПЕДАГОШКИ И ДРУГИ ОСТВАРУВАЊА НА КАНДИДАТОТ ОД ПОСЛЕДНИОТ ИЗБОР ДО ДЕНОТ НА ПРИЈАВАТА

Наставно-образовна дејност

Во рамките на наставно-образовната дејност на УКИМ, Економски факултет-Скопје, кандидатот д-р Стојан Дебарлиев изведува настава на прв циклус студии по предметите: Основи на менаџмент, Деловно планирање и Претприемништво; на втор циклус студии по предметите Нови можности и претприемништво, Корпоративно управување, Меѓународен менаџмент на човечки ресурси и Финансирање на претприемачки бизниси.

Во изведувањето на наставата, кандидатот интегрира соодветни наставно-образовни методи, практични симулации и он-лајн алатки за активно учество на студентите во изведување на наставата, со што успешно ја организира и спроведува наставата. Редовно студентите изработуваат проектни задачи, работат на вежби и учествуваат во симулации во контекст на полесно разбирање и совладување на наставната материја. Покрај предавањата, кандидатот секојдневно е ангажиран во процесите на консултации со студенти од прв, втор и трет циклус на студии, како и во процесите на изработка и менторирање проектни задачи, дипломски трудови, магистерски трудови и докторски дисертации. Дополнително, кандидатот е вклучен во подготовката, спроведување и оценка на испити/колоквиуми по соодветните предмети.

Кандидатот д-р Стојан Дебарлиев бил ментор на 91 дипломски трудови.

Кандидатот д-р Стојан Дебарлиев учествувала како член во комисии за оцена и одбрана на 74 дипломски работи, 31 магистерски трудови и на 3 докторски дисертации.

Конкретните активности во рамките на наставно-образовната дејност се наведени во табелата во Анекс 2 (член 2) од Правилникот за избор, со датуми и други релевантни податоци.

Научноистражувачка дејност

Д-р Стојан Дебарлиев има објавено вкупно 13 научни трудови од областа на бизнис – менаџмент од последниот избор до неговото пријавување на конкурсот за избор објавен на 25.08.2020 година. Од објавените трудови, еден труд е индексиран во меѓународно научно списание со импакт-фактор, два во меѓународни научни списанија индексирани во Scopus, три во меѓународни научни списанија индексирани во Ebsco, два во списание со меѓународен уредувачки одбор, два во годишник на Економски Факултет во Скопје и три трудови со објавени апстракти во зборници на меѓународни конференции.

Во продолжение е дадена листата на објавени трудови и апстракти од областа на бизнис-менаџментот:

- Suklev, B., Debarliev, S., and Drakulevski, L. (2020), Structuring Corporate Boards: Some Facts and Determinants from the Macedonian Setting, *Central European Management Journal*, 28(1), pp.57-82 (Scopus)
- Janeska-Iliev, A., Debarliev, S. (2020), “Entrepreneurial intention and effective integration of young people with lower economics status in inclusive business models”, *Management Research and Practice*, 12(1) (Ebsco)
- Debarliev, S., Brzovska, E. and Janeska-Iliev, A, (2019), “HR branding and the potential value: empirical evidence and practical implications”, *Dynamic Relationship Management Journal*, 8(1), pp.41-53 (Scopus)
- Debarliev, S. and Mitrovska, S. (2016), “Creating distinctive value proposition in tourism by business model tools: Case study of the city of Ohrid”, *European Scientific Journal*, 12 (35), pp.82-104 (Ebsco)
- Debarliev, S., Brzovska, E., Janeska-Iliev, A., and Ilieva, V. (2020), The Status Quo Bias and Re-Framing as a Strategic Intervention Towards the Change Adoption, *Economic and Business Review*, in print (5*0,6=3) (Ebsco)
- Debarliev, S., Janeska-Iliev, A., Stripeikis, O., and Zupan, B. (2020), What can education bring to entrepreneurship? Formal versus non-formal education, *Journal of Small Business Management*, on-line published, Web of Science
- Jovanoska, A., Drakulevski, L., and Debarliev, S. (2020), Changing Organizational Culture by Promoting Values that Encourage Teamwork, *Eurasian Journal of Business and Management*, 8(2), pp.94-105
- Drakulevski, L., Debarliev, S., Janeska-Iliev, A. and Taneva-Veshovska, A. (2017), “A Story on Leadership Styles from Macedonian Companies: Components of Transformational vs, Transactional Leadership Influenced by Aspects of Emotional Intelligence”, *Ecoforum Journal*, 6 (2/11), pp.1-12
- Дебарлиев, С. (2018) „Динамичниот развој на човечкиот капитал и претприемништвото”, *Годишник на Економски факултет – Скопје*, ТОМ 53 с, 1–654, Скопје, сс.81-94
- Дебарлиев, С. (2017) „Одржливо претприемништво и анализа на подрачја на примена”, Годишник на Економски факултет – Скопје, ТОМ 52 с, 1–584, Скопје, сс.81-97
- Brzovska, E. and Debarliev, S. (2018) “Determining different activities within experience economy model for cultural institution”, Proceedings of 10th EPIEM/ESTIEM Conference: Creating Value ConferenceAt, 2018, Graz

- Debarliev, S., Brzovska, E. and Janeska–Iliev, A, (2019), “HR branding and the potential value: empirical evidence and practical implications” in Book of abstracts of MHRO18 - Jubilee Conference of the 5th Anniversary of the Strategic Human Resource Management Master Studies, 4-5 October, Skopje
- Debarliev, S., Janeska-Iliev, A. (2107) ”Entrepreneurial determinants shaping social entrepreneurship” in Book of Abstracts of International Conference on Management challenges in solving the contemporary economic problems, 17-18 November, Skopje

Исто така, кандидатот има учествувано и на научно/стручни собири и секцииски предавања со презентација на резултати од спроведени научни истражувања:

- “The status quo bias and re-framing as a strategic intervention towards debiasing,” New Developments in Entrepreneurial Process Research, University of Seville (Faculty of Economics and Business Sciences University of Seville) and ECSB (European Council for Small Business and Entrepreneurship), 22-23 април 2019, Севиља, Шпанија
- “Can we make a difference in finding the path towards entrepreneurship? A cross-cultural study of entrepreneurial intentions”, Cognitive Perspectives & Entrepreneurship, IPAG Business School, Париз, Франција
- „Структуирање на одборите во трговските друштва vis-à-vis собранието на акционери заради унапредување на моделот на корпоративно управување” во рамки на советување со наслов: Специфики за закажувањето, работењето и одлучувањето на Собрание на акционери со осврт пренесување на добрите практики од АД во ДОО низ призма на предложените измени во Законот за трговските друштва, во организација на Правоматика, Скопје, 2016

Кандидатот бил активен и во сферата на проектни истражувања преку учество во меѓународни истражувачки проекти како што се: “GLOBE 2020” (The global leadership and organizational behavior effectiveness project) CCI (Country co-investigator), 2020; “Organizing acceleration for high-potential innovative SME’s”, “Gazelle”-(Interreg v-b) Balkan Mediterranean, 2020; “Quality Management and Competitiveness” во соработка со Јапонска Агенција за меѓународна соработка (JICA), Универзитет од Нагасаки, Јапонија, Универзитет за национално и светско стопанство (UNWE), Софија, Бугарија, 2019; “Joint Program for Sustainability Leadership”, одобрен во рамки на програмата Erasmus+, потпрограма KA2 – Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices: Strategic partnerships in higher education, 2016-2018.

Кандидатот бил ментор на 21 магистерски трудови и е ментор на тројца докторанди на школата за докторски студии.

Други активности кои припаѓаат во научно-истражувачката дејност, релевантни за изборот (називите на трудовите, проектите и сл.), наведени се во табелата во Анекс 2 (член 3/член 4) од Правилникот за избор, со датуми и други релевантни податоци.

Стручно-применувачка дејност и дејност од поширок интерес

Во рамките на стручно применувачките активности може да се истакне дека кандидатот д-р Стојан Дебарлиев остварил неколку експертски активности. Притоа два пати како член на национален експертски тим во рамки на Проект за развој на вештини и поддршка на иновации еднаш во делот на техничките науки и второ во Проект за развој на вештини и поддршка на иновации еднаш во делот на економија и право каде насоката била кон унапредување на предметните програми за претприемништво и бизнси за средните училишта. Исто така, кандидатот на експертско ниво има учествувано и при подготовката на Националната стратегија за развој на екосистем на социјални претпријатија во организација на Министерството за труд и социјална политика и Асоцијација за истражување, комуникации и развој „Паблик“.

Д-р Стојан Дебарлиев реализирал мобилност во периодот од 4 Јануари до 10 февруари 2018 што вклучувало наставни активности за предметот Одржливо претприемништво за групата која ја следи програмата на Економскиот факултет во Каунас, Литванија во рамките на меѓународниот Erasmus + проект PoSsible,

Кандидатот била дел од одбор за организација на меѓународна научна конференција, член на универзитетска комисија за поддршка на процесот на стратегиско планирање на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“, во Скопје. Исто така, д-р Стојан Дебарлиев активно е вклучен во работата на бројни комисии на Економскиот Факултет во Скопје, при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје и тоа:

- Комисија за изработка на Водич и Наставни програми, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020
- Комисија за изработка на Водич за втор циклус студии, 2017
- Член на Редакциски одбор за брошура за ЕУи,, Центар за податоци и информации на ЕУ, 2017
- Член на комисија за плати на Економски факултет - Скопје, 2017
- Член на комисија за изработка на систематизација на Економскиот факултет во Скопје, 2016

Кандидатот во рамките на својата потесна стручност има изработено и повеќе физибилити-студии, истражувања на пазарот и бизнис планови, како и советодавни активности во подготовката на апликации за добивање на финансиска поддршка.

Други активности кои припаѓаат во стручно-применувачката дејност и дејноста од поширок интерес, релевантни за изборот наведени се во табелата во Анекс 2 (член 5) од Правилникот за избор, со датуми и други релевантни податоци.

Оценка од самоевалуација

Кандидатот д-р Стојан Дебарлиев, во периодот од последниот избор во звање вонреден професор, заклучно со учебната 2019/2020 година, континуирано добива висока просечна оценка од над 9.5 по предметите кои ги предава, на анонимно спроведената анкета на студентите на Економскиот факултет–Скопје. Ова дополнително го потврдува неговиот капацитет и спремност за ангажман во наставно-образовна дејност.

ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ

Врз основа на целокупната доставена документација и севкупна работа и ангажман на кандидатот д-р Стојан Дебарлиев, Рецензентската комисија позитивно ја вреднува и ја оценува наставно-образовната, научно-истражувачката и стручно-применувачката дејност, како и дејноста од поширок интерес, за што сведочат и вкупно пресметаните 253,52 поени, согласно правилникот за посебните услови за избор во наставно-научно, научно и наставно-стручно звање

Рецензентската комисија е целосно убедена дека пријавениот кандидат на конкурсот, д-р Стојан Дебарлиев, во целост ги исполнува општите услови за избор во наставно – научно звање – редовен професор, како и посебните услови за избор во наставно - научни, научни и наставно - стручни звања, во согласност со Законот за високото образование, како и Правилникот за посебните услови и постапката за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и демонстратори на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје;

Според гореизнесеното, Комисијата има чест и задоволство да му предложи на Наставно-научниот совет на Економскиот факултет во Скопје, д-р Стојан Дебарлиев да биде избран во звањето **редовен професор** во научната област бизнис-менаџмент.

Скопје, 22.10.2020

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. Проф. д-р Љубомир Дракуловски

2. Проф. д-р Кирил Постолов

3. Проф. д-р Леонид Наков

ОБРАЗЕЦ 1
ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО, НАУЧНО,
НАСТАВНО-СТРУЧНО И СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ

Кандидат: Стојан Миле Дебарлиев
 (име, татково име и презиме)

Институција: Економски факултет-Скопје
 (назив на факултетот/институтот)

Научна област: Бизнис менаџмент

**ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО ЗВАЊЕ –РЕДОВЕН
 ПРОФЕСОР/НАУЧНО ЗВАЊЕ – ВИШ НАУЧЕН СОРАБОТНИК**

Ред. Број	Општи услови	Исполнетост на општите услови да/не
2	Научен степен – доктор на науки од научната област за која се избира Назив на научната област: Бизнис менаџмент, Поле: Организациони науки и управување (менаџмент), Подрачје: Општествени науки.	ДА
3	Објавени најмалку шест рецензиирани научни труда во референтна научна публикација согласно со ЗВО во последните пет години пред објавувањето на конкурсот за избор	ДА
3.1/1	<p>Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Назив на научното списание: Central European Management Journal, 28(1) 2. Назив на електронската база на списанија: (Scopus) 3. Наслов на трудот: „Structuring corporate boards: Some facts and determinants from the macedonian setting” 4. Година на објава: 2020 	ДА
3.1/2	<p>Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Назив на научното списание: Dynamic Relationship Management Journal, 8(1) 2. Назив на електронската база на списанија: <u>Scopus</u> 3. Наслов на трудот: „HR branding and the potential value: Empirical evidence and practical implications” 4. Година на објава: 2019 	ДА
3.1/3	<p>Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Назив на научното списание: Journal of Small Business Management 	ДА

	<p>2. Назив на електронската база на списанија: Web of Science 3. Наслов на трудот: „What can education bring to entrepreneurship? Formal versus non-formal education” 4. Година на објава: 2020</p>	
3.1/4	<p>Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование:</p> <p>1. Назив на научното списание: Management Research and Practice, 12(1) 2. Назив на електронската база на списанија: (Ebsco) 3. Наслов на трудот: „Entrepreneurial intention and effective integration of young people with lower economics status in inclusive business models” 4. Година на објава 2020</p>	ДА
3.1/5	<p>Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование:</p> <p>1. Назив на научното списание: European Scientific Journal, 12 (35) 2. Назив на електронската база на списанија: <u>Ebsco</u> 3. Наслов на трудот: „Creating distinctive value proposition in tourism by business model tools: Case study of the city of Ohrid” 4. Година на објава: 2016</p>	ДА
3.2/1	<p>Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое има меѓународен уредувачки одбор во кој учествуваат членови од најмалку три земји, при што бројот на членови од една земја не може да надминува две третини од вкупниот број на членови</p> <p>1. Назив на научното списание Eurasian Journal of Business and Management, 8(2) 2. Меѓународен уредувачки одбор (вкупен број членови, број и припадност по земји): 23 членови од 20 различни земји 3. Наслов на трудот: „Changing organizational culture by promoting values that encourage teamwork” 4. Година на објава: 2020</p>	ДА
4.	Претходен избор во наставно-научно звање – вонреден професор, датум и број на Билтен: 1 февруари 2016, бр.1116	
5.	Има способност за изведување на високообразовна дејност	ДА

ОБРАЗЕЦ 2
**ПОСЕБНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО, НАУЧНО И
 НАСТАВНО-СТРУЧНО ЗВАЊЕ**

Кандидат: Стојан Дебарлиев

Институција: Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, Економски факултет – Скопје

Научни области: **50603** бизнис менаџмент,

НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ

Ред, број	Назив на активноста (наставно-образовна):	Поени
1.	<p>Одржување настава Прв циклус(0,04)=42</p> <ul style="list-style-type: none"> 2015/2016 Деловно планирање: $6*15*0,04=3,6$ Економика на претпријатие: $6*15*0,04=3,6$ 2016/2017 Деловно планирање: $6*15*0,04=3,6$ Корпоративно управување: $4*15*0,04=2,4$ 2017/2018 Основи на менаџмент: $6*15*0,04=3,6$ Деловно планирање: $6*15*0,04=3,6$ Корпоративно управување: $4*15*0,04=2,4$ 2018/2019 Основи на менаџмент: $6*15*0,04=3,6$ Деловно планирање: $6*15*0,04=3,6$ Претприемништво: $4*15*0,04=2,4$ 2019/2020 Основи на менаџмент: $6*15*0,04=3,6$ Деловно планирање: $6*15*0,04=3,6$ Претприемништво: $4*15*0,04=2,4$ <p>Втор циклус (0,05)=19,4</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016/2017 Меѓународен менаџмент на човечки ресурси: $40*0,05=2$ Корпоративно управување (програма СМЧР и МБА Менаџмент): $20*0.05=1$ 2017/2018 Меѓународен менаџмент на човечки ресурси: $40*0.05=2$ Корпоративно управување (програма СМЧР и МБА Менаџмент): $20*0.05=1$ 2018/2019 Меѓународен менаџмент на човечки ресурси: $40*0.05=2$ Нови можности и претприемништво: $40*0.05=2$ Корпоративно управување (програма КФМ): $20*0.05=1$ Финансирање претприемачки бизниси: $20*0.05=1$ Корпоративно управување (програма СМЧР и МБА Менаџмент): $40*0.05=2$ 2019/2020 Меѓународен менаџмент на човечки ресурси: $40*0.05=2$ Нови можности и претприемништво: $40*0.05=2$ 	61,4

	Корпоративно управување (програма КФМ): $20*0.05=1$ Финансирање претприемачки бизниси: $8*0.05=0,4$	
2.	Настава во школи и работилници (1) <ul style="list-style-type: none"> Предавач на работилница во рамки на академија за стартап бизниси School of Innovation and Branding, во организација на Generator of Talents, Скопје, 2020 Предавач на летната школа за Применето претприемништво и менаџмент на мали бизниси, во организација на Generator of Talents, Скопје, 2019 Предавач на едукативна програма по Претприемништво во рамки на проектот Quality Management and Competitiveness во соработка со Јапонска Агенција за меѓународна соработка (JICA), Економски Факултет – Скопје, Скопје, 2019 Предавач на работилница „SWOT анализа на работењето на МЕПСО АД Скопје”, Стопанска комора на Македонија, Скопје, 2019 Предавач на едукативна програма по Одржливо претприемништво во рамки на проектот Joint Program for Sustainability Leadership, Скопје, 2017; Предавач на работилница Дизајнирање на бизнис модел со примена на Business Model и Value Proposition Canvas, CED Македонија, Скопје, 2016 	6
3.	Подготовка на нов предмет (1) <ul style="list-style-type: none"> Финансирање претприемачки бизниси(втор циклус, корпоративен финансиски менаџмент) 	1
4.	Консултации со студенти (0,002): 2015/2016=1,62 поени <ul style="list-style-type: none"> Економика на претпријатие: 670 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=1,34 поени Деловно планирање: 141 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,28 поени 2016/2017=0,82 поени <ul style="list-style-type: none"> Корпоративно управување: 312 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,62 поени Деловно планирање: 100 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,20 поени 2017/2018=1,69 поени <ul style="list-style-type: none"> Основи на менаџмент: 250 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,50 поени Корпоративно управување: 497 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,99 поени Деловно планирање: 100 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,2 поени 2018/2019=0,67 поени <ul style="list-style-type: none"> Основи на менаџмент: 189 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,38 поени Претприемништво: 51 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,10 поени Деловно планирање: 93 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,19 поени 2018/2019=0,54 поени <ul style="list-style-type: none"> Основи на менаџмент: 182 (студенти во 	5,34

	<p>семестар)*0,002(бодување)=0,36 поени</p> <ul style="list-style-type: none"> • Претприемништво: 18 (студенти во семестар)*0,002(бодување)=0,04 поени • Деловно планирање: 69 (студенти во семестар)*0,002(бодување) = 0,14 поени 	
5.	Ментор на дипломска (0,2) 91*0,2=18,2	18,2
6.	Член за оценка и одбрана на докторски (0,7) 3*0,7=2,1	2,1
7.	Член за оценка и одбрана на магистерски (0,3) 31*0,3=12	9,3
8.	Член за оценка и одбрана на дипломска (0,1) 74*0,1=7,4	7,4
	Вкупно	110,74

НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ

Ред, број	Назив на активноста:	Поени
1.	Ментор на докторски труд (5): 3	15
2.	Ментор на магистерски труд (2): 21	42
3.	Учесник во меѓународен научен проект (5) <ul style="list-style-type: none"> • Меѓународен научен проект GLOBE2020 (The global leadership and organizational behavior effectiveness project) CCI (Country co-investigator), 2020 • Меѓународен научен проект “Organizing acceleration for high-potential innovative SME’s”, “Gazelle”-(Interreg v-b) Balkan Mediterranean, 2020 • Меѓународен научен проект (Quality Management and Competitiveness” во соработка со Јапонска Агенција за меѓународна соработка (JICA), Универзитет од Нагасаки, Јапонија, Универзитет за национално и светско стопанство (UNWE), Софија, Бугарија и Економски Факултет – Скопје, УКИМ, 2019 • Меѓународен научен проект Joint Program for Sustainability Leadership, одобрен во рамки на програмата Erasmus+, потпрограма KA2 – Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices: Strategic partnerships in higher education, 2016-2018 	20
4.	Труд со оригинални научни резултати, објавен во научно списание кое нема импакт-фактор за годината во која е објавен трудот, во која трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија достапна на интернет... (5) <ul style="list-style-type: none"> • Suklev, B., Debarliev, S., and Drakulevski, L. (2020), Structuring Corporate Boards: Some Facts and Determinants from the Macedonian Setting, Central European Management Journal, 28(1), pp.57-82, (5*0,8=4) (Scopus) • Janeska-Iliev, A., Debarliev, S. (2020), “Entrepreneurial 	20

	<p>intention and effective integration of young people with lower economics status in inclusive business models”, <i>Management Research and Practice</i>, 12(1) (5*0,9=4,5) (Ebsco)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Debarliev, S., Brzovska, E. and Janeska–Iliev, A, (2019), “HR branding and the potential value: empirical evidence and practical implications”, <i>Dynamic Relationship Management Journal</i>, 8(1), pp.41-53, (5*0,8=4) (Scopus) • Debarliev, S. and Mitrovska, S. (2016), “Creating distinctive value proposition in tourism by business model tools: Case study of the city of Ohrid”, <i>European Scientific Journal</i>, 12 (35), pp.82-104, (5*0,9=4,5) (Ebsco) • Debarliev, S., Brzovska, E., Janeska–Iliev, A., and Ilieva, V. (2020), The Status Quo Bias and Re-Framing as a Strategic Intervention Towards the Change Adoption, <i>Economic and Business Review</i>, in print (5*0,6=3) (Ebsco) 	
4.	<p>Труд со оригинални научни резултати објавен во научно списание кое има импакт-фактор за годината во која е објавен трудот, во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Debarliev, S., Janeska–Iliev, A., Stripeikis, O., and Zupan, B. (2020), What can education bring to entrepreneurship? Formal versus non-formal education, <i>Journal of Small Business Management</i>, on-line published, (8+3,46)*0,6 = 6,88 	6,88
5.	<p>Труд со оригинални научни резултати, објавен во научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое има меѓународен уредувачки одбор (5)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jovanoska, A., Drakulevski, L., and Debarliev, S. (2020), Changing Organizational Culture by Promoting Values that Encourage Teamwork, <i>Eurasian Journal of Business and Management</i>, 8(2), pp.94-105, (5*0,8=4) • Drakulevski, L., Debarliev, S., Janeska–Iliev, A. and Taneva–Veshovska, A. (2017), “A Story on Leadership Styles from Macedonian Companies: Components of Transformational vs, Transactional Leadership Influenced by Aspects of Emotional Intelligence”, <i>Ecoforum Journal</i>, 6 (2/11), pp.1-12, (5*0,6=3) 	7
6.	<p>Трудови објавени во зборник на трудови на в.о. институција(2)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дебарлиев, С. (2018) „Динамичниот развој на човечкиот капитал и претприемништвото”, <i>Годишник на Економски факултет – Скопје</i>, ТОМ 53 с, 1–654, Скопје, сс.81-94 • Дебарлиев, С. (2017) „Одржливо претприемништво и анализа на подрачја на примена”, Годишник на Економски факултет – Скопје, ТОМ 52 с, 1–584, Скопје, сс.81-97 	4
7.	<p>Апстракти објавени во зборник на меѓународна конференција (1)</p>	3

	<ul style="list-style-type: none"> Brzovska, E. and Debarliev, S. (2018) "Determining different activities within experience economy model for cultural institution", Proceedings of 10th EPIEM/ESTIEM Conference: Creating Value ConferenceAt, 2018, Graz Debarliev, S., Brzovska, E. and Janeska–Iliev, A, (2019), "HR branding and the potential value: empirical evidence and practical implications" in Book of abstracts of MHRO18 - Jubilee Conference of the 5th Anniversary of the Strategic Human Resource Management Master Studies, 4-5 October, Skopje Debarliev, S., Janeska-Iliev, A. (2107) "Entrepreneurial determinants shaping social entrepreneurship" in Book of abstracts of International Conference on Management challenges in solving the contemporary economic problems, 17- 18 November, Skopje 	
8.	Рецензија на научен/стручен труд (0,2) <ul style="list-style-type: none"> Рецензија на труд во <i>Годишник на Економски факултет- Скопје, Економски факултет-Скопје</i> (2 труда) Рецензија на труд во <i>Journal of Contemporary Economic and Business Issues</i>, Економски факултет- Скопје, (2 труда) Рецензија на труд во <i>International Scientific Conference: Economic and Business Trends Shaping the Future</i> Економски факултет- Скопје, (2 труда) Рецензија на труд во <i>International Scientific Conference: MHRO18 - Jubilee Conference of the 5th Anniversary of the Strategic Human Resource Management Master Studies</i>, Економски факултет- Скопје (1 труд) 	1,4
9.	Учество на научен/стручен собир со реферат (1) <ul style="list-style-type: none"> "The status quo bias and re-framing as a strategic intervention towards debiasing," New Developments in Entrepreneurial Process Research, University of Seville (Faculty of Economics and Business Sciences University of Seville) and ECSB (European Council for Small Business and Entrepreneurship, 22-23 април 2019, Севиља, Шпанија "Can we make a difference in finding the path towards entrepreneurship?A cross-cultural study of entrepreneurial intentions", Cognitive Perspectives & Entrepreneurship, IPAG Businesss School, Париз, Франција 	2
10.	Секцииско предавање на научен/стручен собир (1) <ul style="list-style-type: none"> „Структурирање на одборите во трговските друштва vis-à-vis собранието на акционери заради унапредување на моделот на корпоративно управување“ во рамки на советување со наслов: Специфики за закажувањето, работењето и одлучувањето на Собрание на акционери со осврт пренесување на добрите практики од АД во ДОО низ призма на предложените измени во Законот за трговските друштва“ во организација на Правоматика, Скопје, 2016 	1
	Вкупно	122,28

СТРУЧНО-ПРИМЕНУВАЧКА ДЕЈНОСТ

Ред. број	Назив на активноста:	Поени
1.	Експертски активности(1): <ul style="list-style-type: none"> • Член на Национален експертски тим во рамки на Проектот за развој на вештини и поддршка на иновации - Развој и дизајн на концепцијата за четиригодишно техничко образование 2019-економија и право • Член на Национален експертски тим во рамки на Проектот за развој на вештини и поддршка на иновации - Развој и дизајн на концепцијата за четиригодишно техничко образование 2019-технички науки 	2
2.	Студија, физибилити-студија, истражување на пазарот (2) <ul style="list-style-type: none"> • Изработка на бизнис план и истражување на пазарот за AR Hub • Изработка на бизнис план и истражување на пазарот за CannadaBiz • Изработка на бизнис план и истражување на пазарот за WaterApp 	6
3.	Учество во промотивни активности на факултетот/институтот (0,5): <ul style="list-style-type: none"> • Промоција на Економскиот факултет-Скопје 2016, 2017, 2018, 2019 • Модератор на настан поврзан со "Pitch Please" во организација на AIESEC Skopje, 2018 • Модератор на настан поврзан со Денови на кариера во организација на AIESEC Skopje , 2017 	3
4.	Студиски престој во странство (до три месеци) 0,5 <ul style="list-style-type: none"> • Реализирана мобилност во рамките на меѓународниот Erasmus + проект PoSsibLe на универзитетот Vytautas Magnus, Каунас, Литванија, 4-10 Февруари, 2018 	0,5
Дејности од поширок интерес		
5.	Член на организационен или програмски одбор на меѓународен научен/стручен собир (1) <ul style="list-style-type: none"> • Член на одборот за организација на меѓународна научна конференција „MHRO18 - Jubilee Conference of the 5th Anniversary of the Strategic Human Resources“, организирана во чест на одбележување на 5 години од постоење на постдипломскиот студиум Стратегиски менаџмент на човечки ресурси 	1
6.	Член на универзитетска комисија (1) <ul style="list-style-type: none"> • Член на комисија за поддршка на процесот на стратегиско планирање на Универзитетот “Св.Кирил и Методиј”, во Скопје 	1
7.	Член на факултетска комисија (0,5) <ul style="list-style-type: none"> • Комисија за изработка на Водич и Наставни програми, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 5 (периоди)*0,5 (поени) = 2,5 • Комисија за изработка на Водич за втор циклус студии, 2017 	4,5

	<ul style="list-style-type: none"> Член на Редакциски одбор за брошура за ЕУи,, Центар за податоци и информации на ЕУ, 2017 Член на комисија за плати на Економски факултет - Скопје, 2017 Член на комисија за изработка на систематизација на Економскиот факултет во Скопје, 2016 	
8.	Член на комисија за избор во звање (0,2) <ul style="list-style-type: none"> Избор во звање вонреден професор на доц. д-р Александра Јанеска-Илеив на Економскиот факултет во Скопје 	0,2
9.	Подготовка на национални документи (стратегии, закони и сл.) (2) <ul style="list-style-type: none"> Националната стратегија за развој на екосистем на социјални претпријатија 	2
10.	Член на Управен одбор на здружение поврзано со струката (0,3 поени) <ul style="list-style-type: none"> Член на управен одбор во Асоцијација за истражување, комуникации и развој „Паблик“ 	0,3
	Вкупно	20,5

	Поени
НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ	110,74
НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ	122,28
СТРУЧНО-ПРИМЕНУВАЧКА ДЕЈНОСТ	20,5
Вкупно	253,52

Скопје, 22.10.2020

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. Проф. д-р Љубомир Дракулевски

2. Проф. д-р Кирил Постолов

3. Проф. д-р Леонид Наков



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ "СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ" во Скопје
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ СКОПЈЕ

Применс:	11.01.2021		
Орг. Един.	Број:	Прилог:	Вредност:
04	37/1		

Бр. 02-1046/11
29.12.2020 год.
Скопје

Врз основа на член 94, став 1, алинеја 43, член 173, став 2 и член 175, став 2 од Законот за високото образование (Службен весник на Република Македонија бр. 82/2018), Универзитетскиот сенат на 6. седница одржана на 29.12.2020 година, ја донесе следнива

О Д Л У К А
потврдување на избор во звањето редовен професор

Член 1

Се потврдува изборот во звањето редовен професор на д-р Стојан Дебарлиев, вонреден професор на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, Економски факултет - Скопје, во сите наставно-научни звања, во научната област:

- бизнис менаджмент, по предметите:
- основи на менаджмент и
- претприемништво.

Редовниот професор го задржува звањето доживотно и заснова работен однос на неопределено време.

Член 2

Одлуката стапува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во Универзитетскиот гласник.

ДН:

- Економски факултет - Скопје
- проф. д-р Стојан Дебарлиев

Генерален секретар: м-р Марија Маневска *hL*

Изработил: м-р Елизабета Додевска *Eley*





Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје
Економски факултет - Скопје



Бр. 02-20815

Дата. 25.11 2020 година

Врз основа на член 110, 174 и 175 од Законот за високото образование (Сл.весник на Р.Македонија бр.82/18), и член 41 и 42 од Правилникот за посебните услови и постапката за избор во наставно – научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и демонстратори на Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр.411 од 5.11.2018 година), а на предлог на рецензентската комисија, Наставно – научниот совет на Економскиот факултет – Скопје на седницата одржана на ден 23.11.2020 година, ја донесе следната

ОДЛУКА

1. Кандидатот д-р Стојан Дебарлиев, се избира за наставник, во наставно – научно звање редовен професор, во научната област: Бизнес менаџмент, по предметите: Основи на менаџмент и Претприемништво.

Образложение

На објавениот конкурсот за избор на наставник во сите наставно – научни звања во научната област: Бизнес менаџмент, по предметите: Основи на менаџмент и Претприемништво, објавен во Нова Македонија и Коха на ден 25.8.2020 година, се пријави само кандидатот д-р Стојан Дебарлиев.

Рефератот на Рецензентската комисија е објавен во Билтенот на Универзитетот бр.1225 од 1.11.2020 година.

Против изготвениот реферат на Рецензентската комисија во предвидениот рок, не е поднесен приговор.

Наставно – научниот совет на седницата одржана на ден 23.11.2020 година, го прифати предлогот на Рецензентската комисија во состав:

- Проф. д-р Љубомир Дракуловски
- Проф. д-р Кирил Постолов
- Проф. д-р Леонид Наков

и го избра д-р Стојан Дебарлиев во наставно-научно звање редовен професор, во научната област: Бизнес менаџмент, по предметите: Основи на менаџмент и Претприемништво.

Согласно член 173, став 2 од Законот за високото образование (Сл. весник на Р. Македонија бр. 82/18): „Изборот на редовен професор извршен од страна на наставно-научниот совет на факултетот, го потврдува сенатот на Универзитетот“.

Оваа одлука да се достави до: Универзитетот, персонално досие, досие на седницата и архива.

Изработил: Д.К. *[Signature]*

ДЕКАН

Проф. д-р Предраг Трпески

