

Прилог бр. 3		Предметна програма од втор циклус на студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	<b>Организациско однесување</b>			
2.	Код	<b>MGT 518</b>			
3.	Студиска програма	<b>МБА Менаџмент</b>			
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Економски факултет - Скопје Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје			
5.	Степен (трет циклус)	Втор циклус			
6.	Академска година/семестар	2022/23 - втор (летен)	7.	Број на ЕКТС	6
8.	Наставник	Вон.проф.д-р Александра Јанеска -Илиев Проф. д-р Љубомир Дракулевски			
9.	Предуслови за запишување на предметот	Завршен прв циклус на студии со најмалку 240 кредити			
10.	<p>Главната цел на овој предмет е да овозможи на учесниците да се запознаат со специфичните предизвици поврзани со организацискиот контекст преку разгледување на различните аспекти на организацискиот живот како поединецот групата и организацијата. Целта на овој предмет е да ги истражи и проучи теориите, принципите, концептите и практиките во рамките на организациското однесување.</p> <p>Цели на предметната програма (компетенции):</p> <p>По завршувањето на наставата студентите треба да бидат способни да:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разберат зошто во теоријата има различни концепти за однесувањето и клучните варијабли кои влијаат на однесувањето на поединците</li> <li>2. Знаат да го одредат местото на луѓето во организационата структура</li> <li>3. Да ги препознаат групните процеси во рамките на организацијата</li> <li>4. Да го оценат тимското работење, предностите и недостатоците поврзани со истото</li> <li>5. Да го анализираат соодветно лидерството како многу значајна димензија на менаџерската професија и да станат вистински лидери за поединците и групите во организацијата;</li> <li>6. Да ја разберат мотивацијата и соодветно да знаат да ги користат различните елементи поврзани со мотивацијата</li> <li>7. Знаат како се распоредува моќта во организацијата, зошто постојат и како треба да се организираат политичките процеси во неа;</li> <li>8. Разберат зошто е важна организациската култура и нејзиното постојано унапредување;</li> </ol>				
11.	<p>Содржина на предметната програма:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вовед</li> <li>2. Поединецот и организацијата</li> <li>3. Групата и групните процеси во организацијата</li> <li>4. Тимовите и тимското работење</li> <li>5. Интегрирање на поединците и групите во организациите</li> <li>6. Лидерство</li> <li>7. Организациска култура</li> </ol>				
12.	Методи на учење: предавања, интерактивна настава, квизови, проекти, филмови, подржани со LCD и PowerPoint.				
13.	Вкупен расположлив фонд на време	6 ЕКТС x 30 часови=180 часови			
14.	Распределба на расположливо време	24+16+40+10+90 =180 часови			
15.		15.1.	Предавања-теоретска настава		24 часови

	Форми на наставните активности	15.2.	Консултативна настава и вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа			16 часови
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи			40 часови
		16.2.	Самостојни задачи			10 часови
		16.3.	Домашно учење			90 часови
17.	Начин на оценување					60+30+10 = 100 бода
	17.1.	Тестови			60 бодови	
	17.2.	Семинарска работа/проект (презентација: писмена и усна)			30 бодови	
	17.3.	Активност и учество			10 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)	Помалку од 50 бода			5 (пет) (F)	
		51 x до 60 бода			6 (шест) (E)	
		61 x до 70 бода			7 (седум) (D)	
		од 71 до 80 бода			8 (осум) (C)	
		од 81 до 90 бода			9 (девет) (B)	
		од 91 до 100 бода			10 (десет) (A)	
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирани активности од точка 15 и 16				
20.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик				
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Интерна евалуација и анкета				
22.	ЛИТЕРАТУРА					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Љубомир Дракулевски и Бобек Шуклев	<i>Организациско однесување</i>	Економски факултет - Скопје, Скопје	2016
		2.	Jones, G.R. and George, J.M.,	<i>Современ менаџмент</i>	Глобал комуникација	2008
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Gregory Moorhead and Ricky W. Griffin:	<i>Organizational Behaviour,</i>	Houghton Mifflin Company, Boston	2003
		2.	Љубомир Дракулевски	<i>Лидерството – Основа за ефективен стратемиски менаџмент</i>	Економски факултет – Скопје	1999
		3.	Kinicki A. Kreitner R.	<i>Organizational Behavior: Key Concepts, Skills &amp; Best Practices</i>	McGraw-Hill, New York	2006

		4.	Robbins, S.P.T.A. and Timothy, A., Judge,	<i>Organizational Behavior (15th Edition)</i>	Prentice Hall.	2012
		5.	Танева Вешовска, А. Ѓуров, Л., Дракулевски, Љ.	<i>Лидерство</i>	Академска книга	2015