

Прилог бр. 3		Предметна програма од втор циклус студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	Човечки ресурси во јавниот сектор			
2.	Код	PSM 516			
3.	Студиска програма	Управување во јавниот сектор			
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Економски факултет - Скопје Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје			
5.	Степен(прв, втор, трет циклус)	Втор			
6.	Академска година/семестар	Прва година/ втор (летен) семестар	7.	Број на ЕКТС	6
8.	Наставник	проф. д-р Предраг Трпески			
9.	Предуслови за запишување на предметот	Завршен прв циклус студии со најмалку 240 кредити			
10.	<p>Цели на предметната програма (компетенции): Со завршување на оваа наставна програма, идните магистрирани студенти треба да бидат способни:</p> <ul style="list-style-type: none"> да ја разберат и дискутираат променетата улога на човечките ресурси во современи услови; да ја разберат, анализираат и дискутираат улогата на човечките ресурси во јавниот сектор да ги разбираат новите концептуални механизми кон човечкиот капитал да го разберат создавањето и употребата на човечкиот капитал во јавниот сектор да се фокусираат на интеракциите на пазарите на труд (платите, продуктивноста, ефикасноста, промоцијата и интерниот пазар на труд) да ја разберат и анализираат импликацијата на синдикатите врз вработеноста во јавниот сектор да ги разберат, дискутираат и анализираат различните политики на пазарот на труд да креираат политики на пазарот на труд со фокус на јавниот сектор. 				
11.	<p><i>Содржина на предметот:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Актуелни тенденции на пазарите на труд; Јавниот сектор и пазарите на труд; Понудата, побарувачката и одлуката за работа; Теории и модели на човечки капитал; Инвестирањето во човечкиот капитал - облици, карактеристики; Развој на човечкиот капитал; Теориски објаснувања на вработеноста и невработеноста - специфичности на јавниот сектор; Вработеност во јавниот сектор и рамнотежата на пазарот на труд; Платите, трошоците и ефикасноста; Институциите на пазарот на труд и улогата на синдикатите; Политики на пазарот на труд; Компаративни меѓународни искуства. 				
12.	<p>Методи на учење: Интерактивни предавања со презентации, проектни задачи – презентации на примери од практиката, консултативна настава.</p>				
13.	Вкупен расположлив фонд на време	6 ЕКТС x 30 часови = 180 часови			
14.	Распределба на расположливо време	24+16+40+10+90=180 часови			
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-теоретска настава	24	
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	16	
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	40	
		16.2.	Самостојни задачи	10	
		16.3.	Домашно учење	90	
17.	Начин на оценување	60+30+10 = 100			
	17.1.	Тестови			60 поени
	17.2	Индивидуална работа/проект (презентација: писмена и усна)			30 поени
	17.3.	Активност и учество			10 поени
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)	до 50 бодови		5 (пет) (Ф)	
		од 51 до 60 бода		6 (шест) (Е)	
		од 61 до 70 бода		7 (седум) (Д)	
		од 71 до 80 бода		8 (осум) (С)	
		од 81 до 90 бода		9 (девет) (Б)	
		од 91 до 100 бода		10 (десет) (А)	
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирани активности од точка 15 и 16			
20.	Јазик на кој се изведува наставата	македонски јазик			
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	интерна евалуација и анкета			
22.	ЛИТЕРАТУРА				
22.1.	Задолжителна литература				
	Ред.бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година

		1.	Ehrenberg, R., Smith, R. and Hallock, K.	<i>Modern Labour economics – Theory and Public policy, 14th edition</i>	Routledge	2021 (или некое претходно издание од истите автори)
		2.	Ехренберг, Р. и Роналд, С.	<i>Модерна економија на труд – Теорија и јавна политика Превод на делото Modern Labour macroeconomics – Theory and Public policy</i>	Магор, Скопје	2010
		3.	Simon, H.	Public administration	Transaction publishers	2005
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред.бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Bořjas, G.	Labour Economics, 8 th edition	McGraw-Hill Education	2019
		2.	Berman, E., Bowman, J., West, J. and Wart, M.	Human Resource Management in Public Services - Paradoxes, Processes and Problems	SAGE Publishing	2010
		3.	Kearney, R. and Carnevale, D.	Labour Labor Relations in Public Sector	Routledge	2014
		4.	Ehrenberg, R., Smith, R. and Hallock, K.	<u><i>Modern Labour economics – Theory and Public policy, 14th edition</i></u>	Routledge	2021 (или некое претходно издание од истите автори)