



Бр. 02-581/12
28.4.2022 година
Скопје

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
УНИВЕРЗИТЕТ „СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ“ ВО СКОПЈЕ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ СКОПЈЕ

Примено:	09.05.2022		
Орг. Едини.	Бр.:	Прилог:	Вредност:
ОН	533/2		

Врз основа на член 94, став 1, алинеја 43, член 173, став 2 и член 175, став 2 од Законот за високото образование (Службен весник на Република Македонија бр. 82/2018 и Службен весник на Република Северна Македонија бр. 178/2021), Универзитетскиот сенат на 20. седница одржана на 28.4.2022 година, ја донесе следнава

О Д Л У К А
потврдување на избор во звањето редовен професор

Член 1

Се потврдува изборот во звањето редовен професор на д-р Љупчо Ефтимов, вонреден професор на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ - Скопје, Економски факултет во Скопје, во наставно - научната област:

- бизнис менаџмент.

Редовниот професор го задржува звањето доживотно и заснова работен однос на неопределено време.

Член 2

Одлуката стапува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во Универзитетскиот гласник.

Претседател

Проф. д-р Анета Баракоска



ДН:

- Економски факултет - Скопје
- проф. д-р Љупчо Ефтимов

Генерален секретар: м-р Марија Маневска

Изработил: м-р Елизабета Додевска

М. Маневска

Е. Додевска



Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје
Економски факултет - Скопје



Бр. 02-039/5

Дата. 28.03 2022 година

Врз основа на член 110, 174 и 175 од Законот за високото образование (Сл.весник на Р.Македонија бр.82/18 и Сл.весник на Р.С.Македонија бр.178/21) и член 41 и 42 од Правилникот за посебните услови и постапката за избор во наставно – научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и демонстратори на Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр.411 од 5.11.2018 година), а на предлог на рецензентската комисија, Наставно – научниот совет на Економскиот факултет – Скопје на седницата одржана на ден 25.3.2022 година, ја донесе следната

ОДЛУКА

Кандидатот д-р Љупчо Ефтимов, се избира за наставник, во наставно – научно звање редовен професор, во научната област: бизнис менаџмент, по предметите: Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси.

Образложение

На објавениот конкурсот за избор на наставник во сите наставно – научни звања во научната област: бизнис менаџмент, по предметите: Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси, објавен во Слободен печат и Коха на ден 9.2.2022 година, се пријави само кандидатот д-р Љупчо Ефтимов.

Рефератот на Рецензентската комисија е објавен во Билтенот на Универзитетот бр.1256 од 1.3.2022 година.

Против изготвениот реферат на Рецензентската комисија во предвидениот рок, не е поднесен приговор.

Наставно – научниот совет на седницата одржана на ден 25.3.2022 година, го прифати предлогот на Рецензентската комисија во состав:

- Проф. д-р Димитар Бојациоски
- Проф. д-р Благоја Ѓорѓијовски
- Проф. д-р Кирил Постолов

и го избра д-р Љупчо Ефтимов во наставно-научно звање редовен професор, во научната област: бизнис менаџмент, по предметите: Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси.

Согласно член 173, став 2 од Законот за високото (Сл.весник на Р.Македонија бр.82/18 и Сл.весник на Р.С.Македонија бр.178/21): „Изборот на редовен професор извршен од страна на наставно-научниот совет на факултетот, го потврдува сенатот на Универзитетот“.

Оваа одлука да се достави до: Универзитетот, кандидатот, персонално досие, досие на седницата и архива.

Изработил: Д.К.

JK



ДЕКАН

[Signature]
Проф. д-р Предраг Трпески

ДО
„УНИВЕРЗИТЕТ Св. КИРИЛ И МЕТОДИЈ“
СКОПЈЕ

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕ
УНИВЕРЗИТЕТ „СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ“
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Бр. 04-357/1
25.02.2022 год.
СКОПЈЕ

Во прилог Ви се доставува рецензиски извештај за избор реизбор на наставник
- асистент по предметот Менаџмент на зовезки ресурси
Менаџмент на перформанси на Економскиот факултет на
Универзитетот Св. Кирил и Методијг во Скопје, со молба да биде јазично корегирани.

Ве молиме, по извршената јазична корекција, извештајот да ни биде вратен
заради подготовка и корекција за објавување во Билтенот на Универзитетот.

Прилог: рецензиски извештај



СЕКРЕТАР

Душко КОСТАДИНОВ

РЕФЕРАТ

ЗА ИЗБОР НА НАСТАВНИК ВО СИТЕ НАСТАВНО-НАУЧНИ ЗВАЊА ВО НАСТАВНО-НАУЧНАТА ОБЛАСТ БИЗНИС МЕНАЏМЕНТ ПО ПРЕДМЕТИТЕ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ И МЕНАЏМЕНТ НА ПЕРФОРМАНСИ НА ЕКОНОМСКИОТ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ

Врз основа на конкурсот на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, Економски факултет – Скопје, објавен во весниците *Слободен печат* и *Коха* од 9.2.2022 година, за избор на наставник во сите наставно-научни звања во научната област бизнис менаџмент, по предметите: Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси, и врз основа на Одлуката на Наставно-научниот совет, бр. 02-279/3, донесена на 25.2.2022 година, формирана е Рецензентска комисија во состав: д-р Димитар Бојациоски, редовен професор во пензија на Економскиот факултет во Скопје, д-р Благоја Ѓорѓијовски, редовен професор во пензија на Економскиот факултет во Скопје и д-р Кирил Постолов, редовен професор на Економскиот факултет во Скопје.

Како членови на Рецензентската комисија, по прегледувањето на доставената документација го поднесуваме следниов

ИЗВЕШТАЈ

На објавениот конкурс за избор на наставник во сите наставно-научни звања во научната област бизнис менаџмент, по предметите: Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси, во предвидениот рок се пријави вонр. проф. д-р Љупчо Ефтимов.

1. БИОГРАФСКИ ПОДАТОЦИ И ОБРАЗОВАНИЕ

Кандидатот вонр. проф. д-р Љупчо Ефтимов е роден на 18.11.1978, во Скопје. Средно образование завршил во Скопје во средното медицинско училиште „Д-р Панче Караџов“. Со високо образование се стекнал на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, на Економскиот факултет - Скопје, каде што дипломирал на 17.3.2004 година на депарتمانот по менаџмент, со просечен успех 9,26.

Кандидатот активно се служи со англискиот јазик.

Во учебната 2004/2005 година се запишал на втор циклус (магистерски) студии на МБА - менаџмент на Економскиот факултет во Скопје. Студиите ги завршил во 2009 година, со просечен успех 9,89. На 13.5.2009 година го одбранил магистерскиот труд на тема: *Еволуција на мерењето и управувањето на организациските перформанси*.

Докторска дисертација пријавил во 2009 година на Економскиот факултет во Скопје. Дисертацијата на тема: *Примена на Balanced Scorecard системот за управување со организациските перформанси во високото образование во Р. Македонија* ја одбранил на 13.9.2012 година, пред Комисија во состав: проф. д-р Димитар Бојациоски, проф. д-р Бобек Шуклев, академик Таки Фити, проф. д-р Благоја Ѓорѓијовски и проф. д-р Љубомир Дракулевски. Со тоа се стекнал со научниот степен доктор на економски науки.

Д-р Љупчо Ефтимов е вработен на Економскиот факултет во Скопје од 17.1.2005 година.

На 30.11.2012 година е избран во звањето доцент на Економскиот факултет во Скопје во областа бизнис-менаџмент, по предметот Менаџмент на човечки ресурси (Билтен на УКИМ бр. 1041 од 1.11. 2012 година).

Во моментот е вонреден професор на Економскиот факултет во Скопје, во областа бизнис-менаџмент, по предметите Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси. Последниот реферат за избор е објавен во Билтен бр. 1150 од 14.7.2017 година.

Рецензентската комисија ги имаше предвид вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од почетокот на кариерата, објавени во Билтен бр. 1041 од 1.11. 2012 година и бр. 1150 од 14.7.2017 година, како и научните, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од последниот избор до денот на пријавата и подготовката на овој извештај, врз основа на сета поднесена документација која е од важност за изборот.

2. НАУЧНИ, СТРУЧНИ, ПЕДАГОШКИ И ДРУГИ ОСТВАРУВАЊА НА КАНДИДАТОТ ОД ПОСЛЕДНИОТ ИЗБОР ДО ДЕНОТ НА ПРИЈАВАТА

Наставно-образовна дејност

Во рамките на наставно-образовната дејност на УКИМ/Економски факултет - Скопје, кандидатот вонр. проф. д-р Љупчо Ефтимов изведува настава и вежби на прв циклус студии по предметите: Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси, на втор циклус студии на студиската програма Стратегиски менаџмент на човечки ресурси по предметите: Стратегиски менаџмент на човечки ресурси, Менаџмент на перформанси и Развој на професионални вештини за вработување, како и на студиската програма на англиски јазик MBA in Strategic Human Resource Management по предметите: Strategic Human Resource Management, New Challenges in HR и Performance management & Data Analytics.

Во изведувањето на наставата, кандидатот манифестира напредни педагошки вештини и применува современи методички и наставни практики. Успешно и квалитетно ги организира и реализира предавањата преку континуирана и отворена интеракција со студентите.

Во функција на наставата, кандидатот е ангажиран со консултации со студенти од прв, втор и трет циклус студии, менторира изработка и презентација на проектни задачи, дипломски, магистерски и докторски трудови. Кандидатот, исто така, учествува во изготвување на испитни прашања, организирање и спроведување на испити и колоквиуми по своите предмети.

Кандидатот бил ментор на 70 дипломски трудови. Кандидатот учествувал како член во комисија за оцена и одбрана на 33 дипломски, на 36 магистерски трудови и на 5 докторски дисертации.

Кандидатот е коавтор на рецензиран универзитетски учебник под наслов *Менаџмент на човечки ресурси* во издание на Економски факултет-Скопје од 2009 година и автор на интерна скрипта за предавања под наслов *Менаџмент на перформанси* од 2019 година по истоимениот предмет.

Кандидатот учествувал во креирање и подготовка на 4 нови предметни програми на 2 циклус студии. Бил рецензент на 2 ракописи. Одржал бројни обуки, тренинзи и предавања на школи, работилници и академии на покана на различни академски и бизнис ентитети.

Конкретните активности кои припаѓаат во наставно-образовната дејност, релевантни за изборот се наведени во табелата во Анекс 2 (член 2) од Правилникот за избор, со датуми и други релевантни податоци.

Научноистражувачка дејност/Стручно-уметничка дејност

Д-р Љупчо Ефтимов, од последниот избор до денот на пријавата има објавено вкупно 14 научни трудови од областа бизнис менаџмент, од кои 3 научни трудови во меѓународно научно списание индексирано во *Scopus*, 5 во меѓународни научни списанија индексирани во *Ebsco*, 2 во меѓународно научно списание со меѓународен уредувачки одбор, три во зборници на трудови од меѓународни научни собири и 1 труд во зборник на трудови на високообразовна институција. Дополнително има презентирano и објавено 7 апстракти на трудови во зборници на апстракти од меѓународни научни собири.

Д-р Љупчо Ефтимов учествувал во 2 меѓународни научни проекти и одржал 5 пленарни предавања на меѓународни или домашни научни/стручни собири. Бил рецензент на 12 научни/стручни трудови.

Кандидатот бил ментор на 30 магистерски и на 2 докторски трудови.

Други активности кои припаѓаат во научноистражувачката дејност, релевантни за изборот (називите на трудовите, проектите и сл.), се наведени во табелата во Образец 2, дадена во прилог на овој Извештај.

Стручно-апликативна дејност и дејност од поширок интерес

Кандидатот д-р Љупчо Ефтимов реализирал исклучително богата стручно-апликативна активност во анализираниот период.

Бил координатор на подготовка на елаборат за нова студиска програма на 2 циклус студии на англиски јазик MBA in Strategic Human Resource Management и на неколку нови предмети во рамките на истата.

Д-р Љупчо Ефтимов во анализираниот период бил член на организациските, научните или програмските одбори на дури 20 меѓународни научни или стручни конференции, а на 2 од нив бил член на уредувачките одбори за издавање на самите *Зборници со апстракти од јубилејните меѓународни научни собири*.

Кандидатот е член на уредувачките одбори на 3 меѓународни научни списанија *Journal of Human Resource Management* од Словачка, *Management Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies* од Србија и *InTraders International Trade Academic Journal* од Турција.

Д-р Љупчо Ефтимов е член на управниот одбор на Македонската асоцијација за човечки ресурси - здружение поврзано со професијата, а воедно е главен и одговорен уредник на стручното списание *Човечки Капитал* кое го издава оваа асоцијација. Бил претседател на националната жири комисија за избор на најдобар HR менаџер во Р. С. Македонија четири години последователно.

Истовремено е член на Советодавниот одбор на Бизнис центарот за тренинг и обука при Стопанска комора на Р.С. Македонија. А бил и член на Техничкиот комитет за менаџмент на човечки ресурси при Институтот за стандардизација на Р. С. Македонија.

Во време на поднесувањето на овој Реферат, кандидатот е актуелен продекан за настава на Економски факултет-Скопје, раководител на студиска програма од 2 циклус студии на англиски јазик MBA in Strategic Human Resource Management и раководител на Советот на 2 циклус студии на Економски факултет-Скопје. Во анализираниот период кандидатот бил раководител и на студиска програма од 2 циклус студии Стратегиски менаџмент на човечки ресурси и в.д. раководител на студиската програма од 3 циклус студии Организациски науки и управување (менаџмент) на Економски факултет-Скопје, Економски институт и Институтот за социолошки и правно-политички истражувања.

Д-р Љупчо Ефтимов во анализираниот период бил активно вклучен во работата на 28 различни комисии на Економски факултет-Скопје, а бил член на една рецензентска комисија за избор на кандидат во соработничко звање.

Кандидатот учествувал во изготвување и пријавување на 2 меѓународни Erasmus + проекти.

Оценка од самоевалуација

Кандидатот д-р Љупчо Ефтимов, во периодот од последниот избор во звањето вонреден професор до денес, во континуитет добива висока просечна оценка од над 9,7 по предметите кои тој ги предава, на анонимно спроведените анкети на студентите на Економскиот факултет во Скопје. Ова е уште една потврда за неговиот квалитет како наставник и педагог.

ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ

Врз основа на целокупната доставена документација и личното познавање на кандидатот, Рецензентската комисија позитивно ја вреднува и ја оценува плодната наставно-образовна, научноистражувачка и стручно-апликативна дејност, како и дејноста од поширок интерес на кандидатот д-р Љупчо Ефтимов.

Етичноста и високо поставените професионални, стручни и педагошки норми се основни постулати на неговото делување во наставата со студентите и во неговите односи со колегите и соработниците.

Комисијата посебно го истакнува неговиот придонес во збогатувањето на образовната понуда на Економски факултет-Скопје преку активно вклучување во подготовката на две нови студиски програми на 2 циклус студии и четири нови предмети од областа на менаџментот на човечки ресурси, преку кои остава личен белег во развојот на наставните содржини на Економскиот факултет и нивно придвижување кон главните трендови на современото бизнис образование денес.

Врз основа на изнесените податоци за севкупната активност на кандидатот (вкупно пресметани 350,39 поени, од кои во наставно-образовната дејност - 146,39 поен, во научно-истражувачката дејност - 136,2 поен и во стручно-апликативната дејност - 67,8 поени) од последниот избор до денес, Комисијата заклучи дека кандидатот д-р Љупчо Ефтимов поседува научни и стручни квалитети и според Законот за високото образование и Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и асистенти-докторанди на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, ги исполнува сите услови да биде избран во звањето редовен професор во научната област бизнис-менаџмент, по предметите: Менаџмент на човечки ресурси и Менаџмент на перформанси.

Според гореизнесеното, Комисијата има чест и задоволство да му предложи на Наставно-научниот совет на Економскиот факултет во Скопје, д-р Љупчо Ефтимов да биде избран во звањето **редовен професор** во научната област **бизнис-менаџмент**, по предметите: **Менаџмент на човечки ресурси** и **Менаџмент на перформанси**.

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. Проф. д-р Димитар Бојациоски

2. Проф. д-р Благоја Ѓорѓијовски

3. Проф. д-р Кирил Постолов

ОБРАЗЕЦ 1
ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО, НАУЧНО,
НАСТАВНО-СТРУЧНО И СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ

Кандидат: Љупчо Ристо Ефтимов
Институција: Економски факултет-Скопје
Научна област: Бизнис-менаџмент

ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО ЗВАЊЕ – РЕДОВЕН
ПРОФЕСОР

Ред. број	ОПШТИ УСЛОВИ	Исполнетост на општите услови да/не
1	Просечен успех од најмалку 8,00 (осум) на студиите на прв и втор циклус за секој циклус посебно, односно има остварено просечен успех од најмалку 8,00 (осум) на интегрираните студии од првиот и вториот циклус * Просечниот успех на прв циклус изнесува: <u>9,26</u> Просечниот успех на втор циклус изнесува: <u>9,89</u> Просечниот успех изнесува <u>9,575</u> за интегрираните студии.	ДА
2	Научен степен – доктор на науки од научната област за која се избира Назив на научната област: <u>бизнис менаџмент, поле организациони науки и управување (менаџмент), подрачје општествени науки.</u>	ДА
3	Објавени најмалку шест научни труда** во референтна научна публикација согласно со ЗВО во последните пет години <u>пред објавувањето на конкурсот за избор</u>	ДА
3.1/1	Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование 1. Назив на научното списание: <i>Dynamic Relationships Management Journal, Vol. 6, No. 2, pp.31-45</i> 2. Назив на електронската база на списанија: SCOPUS 3. Наслов на трудот: "Joining efforts of employers and educational institutions to develop competent graduates" 4. Година на објава: <u>11/2017</u>	ДА
3.1/2	Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование	ДА

Ред. број	ОПШТИ УСЛОВИ	Исполнетост на општите услови да/не
	1. Назив на научното списание: <i>Dynamic Relationships Management Journal</i>, Vol. 8, No. 1, pp.29-39. 2. Назив на електронската база на списанија: SCOPUS 3. Наслов на трудот: "The Role of Human Resource Management in Retaining Talent: Empirical Analysis of Youth in the Republic of North Macedonia" 4. Година на објава: 5/2019	
3.1/3	Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование 1. Назив на научното списание: <i>International Journal of Banking, Risk and Insurance</i>, Vol. 10, No. 1, pp. 51-67 2. Назив на електронската база на списанија: EBSCO 3. Наслов на трудот: "Measuring the Managerial Ability in the Insurance Companies in the Republic of North Macedonia, Croatia, Serbia, and Slovenia, and Identifying its Determinants" 4. Година на објава: 2022	ДА
3.1/4	Научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија со трудови достапна на интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на списанија која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование 1. Назив на научното списание: <i>Proceedings of the Faculty of Economics in East Sarajevo, Journal of Economics and Business</i>, Year 2019, Issue 19, pp. 43-54 2. Назив на електронската база на списанија: EBSCO 3. Наслов на трудот: "Factors of Job Satisfaction and their Effects on Employees' Behavior in a Manufacturing Company in the Republic of Macedonia" 4. Година на објава: 2019	ДА
3.5/1	Зборник на рецензирани научни трудови, презентирани на меѓународни академски собири каде што членовите на програмскиот или научниот комитет се од најмалку три земји 1. Назив на зборникот: <i>Proceedings from the 1st International Scientific Conference Economic and Business Trends Shaping the Future</i> 2. Назив на меѓународниот собир: <i>1st International Scientific Conference Economic and Business Trends Shaping the Future</i> 3. Имиња на земјите: Австрија, Аргентина, Албанија, Бугарија, Босна и Херцеговина, Велика Британија,	ДА

Ред. број	ОПШТИ УСЛОВИ	Исполнетост на општите услови да/не
	Германија, Ирска, Канада, Полска, Португалија, САД, Северна Македонија, Словенија, Словачка, Србија, Турција, Франција, Хрватска, Црна Гора, Швајцарија 4. Наслов на трудот: "Measuring the effect of salary raise over the performance of sales employees – the case of an international organization" 5. Година на објава: 2020	
3.5/2	Зборник на рецензирани научни трудови, презентирани на меѓународни академски собири каде што членовите на програмскиот или научниот комитет се од најмалку три земји 1. Назив на зборникот: <i>Proceedings from the 2nd International Scientific Conference Economic and Business Trends Shaping the Future</i> 2. Назив на меѓународниот собир: <i>2nd International Scientific Conference Economic and Business Trends Shaping the Future</i> 3. Имиња на земјите: Австрија, Аргентина, Албанија, Бугарија, Босна и Херцеговина, Велика Британија, Германија, Ирска, Канада, Полска, Португалија, САД, Северна Македонија, Словенија, Словачка, Србија, Турција, Франција, Хрватска, Црна Гора, Швајцарија 4. Наслов на трудот: "Organizational Change and Employee Stress: Empirical Analysis of Employees in The Republic of North Macedonia" 5. Година на објава: 2021	ДА
4	Објавен рецензиран учебник, монографија, практикум или збирка задачи од научната област за која се избира 1. Наслов на учебникот: <u>Менаџмент на човечки ресурси</u> 2. Место и година на објава: <u>Скопје, 2009 год.</u>	ДА
5	Претходен избор во наставно-научно звање – <u>вонреден професор</u> , датум и број на Билтен: <u>14.7.2017 год. бр. 1150.</u>	ДА
6	Има способност за изведување на високообразовна дејност	ДА

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. Проф. д-р Димитар Бојациоски
2. Проф. д-р Благоја Ѓорѓијовски
3. Проф. д-р Кирил Постолов

ОБРАЗЕЦ 2

ПОСЕБНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО, НАУЧНО И НАСТАВНО-СТРУЧНО ЗВАЊЕ

Кандидат: Љупчо Ристо Ефтимов
Институција: Економски факултет-Скопје
Научна област: Бизнис-менаџмент

НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ

Ред. број	Назив на активноста:	Поени
	<u>Одржување на настава</u> [неделен број на часови * број на работни недели во семестар * бодување] <u>Прв циклус студии (0,04)=27,6</u> ➤ <u>2017/2018</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $6*15*0.04=3,6$ ▪ Менаџмент на перформанси $4*15*0.04=2,4$ ➤ <u>2018/2019</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $6*15*0.04=3,6$ ▪ Менаџмент на перформанси $4*15*0.04=2,4$ ➤ <u>2019/2020</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $6*15*0.04=3,6$ ▪ Менаџмент на перформанси $4*15*0.04=2,4$ ➤ <u>2020/2021</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $6*15*0.04=3,6$ ▪ Менаџмент на перформанси $4*15*0.04=2,4$ ➤ <u>2021/2022</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $6*15*0.04=3,6$ <u>Втор циклус студии (0,05)=26</u> ➤ <u>2017/2018</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $40*0,05=2$ ▪ Менаџмент на перформанси (СМЧР) $40*0,05=2$ ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $20*0.05=1$ ➤ <u>2018/2019</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $40*0,05=2$ ▪ Менаџмент на перформанси (СМЧР) $40*0,05=2$ ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $20*0.05=1$ ➤ <u>2019/2020</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $40*0,05=2$ ▪ Менаџмент на перформанси (СМЧР) $40*0,05=2$ ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $20*0.05=1$ ➤ <u>2020/2021</u>	66,2

	▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) 40*0,05=2 ▪ Менаџмент на перформанси (СМЧР) 40*0,05=2 ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) 20*0,05=1 ➤ <u>2021/2022</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) 40*0,05=2 ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) 20*0,05=1 ▪ Strategic Human Resource Management (MBA in SHRM) 40*0,05=2 ▪ New Challenges in HR (MBA in SHRM) 20*0,05=1 <u>Трет циклус студии (0,06)=12,6</u> ➤ <u>2017/2018</u> ▪ Меѓународен менаџмент на човечки ресурси (ОНУМ) 30*0,06=1,8 ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (ОНУМ) 30*0,06=1,8 ➤ <u>2018/2019</u> ▪ Меѓународен менаџмент на човечки ресурси (ОНУМ) 30*0,06=1,8 ▪ Менаџирање на перформансите и системи за наградување (ОНУМ) 30*0,06=1,8 ➤ <u>2019/2020</u> ▪ Менаџирање на перформансите и системи за наградување (ОНУМ) 30*0,06=1,8 ▪ <u>2021/2022</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (ОНУМ) 30*0,06=1,8 ▪ Менаџирање на перформансите и системи за наградување (ОНУМ) 30*0,06=1,8	
	<u>Настава во школи и работилници</u> ▪ „Ефективно управување со времето и водење на состаноци“, полудневна обука одржана во АД Осигурување Македонија, 24.11.2017, (одржани 4 часови обука во улога на главен предавач и обучувач) (1) ▪ „Управување на тим со високи перформанси“, полудневна обука одржана во АД Осигурување Македонија, 30.11.2017, (одржани 4 часови обука во улога на главен предавач и обучувач) (1) ▪ „Напредни менаџерски вештини за управување со луѓе-меки вештини“, дводневна обука одржана за Голден Арт на 01-03.12.2017 година во Банско, Бугарија (одржани 8 часови обука во улога на главен предавач и обучувач) (1) ▪ „Вештини на преговарање за остварување решенија од взаемен интерес“ за вработените во Агенцијата за електронски комуникации-АЕК, 11.12.2018 година. (одржани 4 часови обука во улога на главен предавач и обучувач) (1) ▪ „Работилница за стратешко планирање на Националната асоцијација за дојдовен туризам на Македонија-НАИТМ“ за	27

	членовите на управниот одбор на НАИТМ, во организација на SIPPO-Swiss Import Promotion Programme на 06-07.02.2019 година во Хотел Гогов, Пехчево, Македонија (одржана дводневна обука во улога на главен предавач и модератор на работилницата); (1) ▪ „Современите предизвици на менаџментот и иднината на работата“ за вработените на Синпекс Битола, 28.05.2019 во Битола (одржана еднодневна обука во улога на главен предавач -обучувач); (1) ▪ „Поставување на цели, таргети и клучни перформансни индикатори во работењето“ за вработените на Синпекс Битола, 29.05.2019 во Битола (одржана еднодневна обука во улога на главен предавач -обучувач); (1) ▪ „Градење на тимови со високи перформанси и управување со конфликтите и стресот во работењето“ за вработените на Синпекс Битола, 30.05.2019 во Битола (одржана еднодневна обука во улога на главен предавач -обучувач); (1) ▪ „Од мотивација на вработените кон нивна инспирација“ за членовите на Клубот на менаџери-претприемачи на Стопанска комора на Република Северна Македонија, 26.09.2019 во Скопје (одржана полудневна обука во улога на главен тренер-обучувач); (1) ▪ „Од мотивација кон инспирација на вработените“ за членовите на менаџерскиот тим на финансиското друштво Тиго Фајнанс ДООЕЛ Скопје, 19.10.2019(1) ▪ „Зголемување на пристапот и учеството на учениците Роми во средното образование и транзиција на пазарот на труд“, за ученици Роми во организација на Ромаверзитас-Македонија, Битола, 07-10.02.2020(1) ▪ Говорник на дебатата на тема „Местото на студентите е во факултетските клуби“ организирана од Факултетското студентско собрание на Економски факултет-Скопје на 26.02.2020 година на Економски факултет-Скопје(1) ▪ „Следење и мерење на работна успешност на вработени“ I модул за учесниците на 1-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 18.05.2020(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ II модул за учесниците на 1-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 20.05.2020(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ III модул за учесниците на 1-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 27.05.2020(1) ▪ „Следење и мерење на работна успешност на вработени“ I модул за учесниците на 2-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 02.10.2020(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ II модул за учесниците на 2-та Академија за менаџери за човечки	
--	---	--

	ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 4.11.2020(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ III модул за учесниците на 2-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 9.11.2020(1) ▪ „Следење и мерење на работна успешност на вработени“ I модул за учесниците на 3-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 22.03.2021(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ II модул за учесниците на 3-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 24.03.2021(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ III модул за учесниците на 3-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 07.04.2021(1) ▪ „Следење и мерење на работна успешност на вработени“ I модул за учесниците на 4-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 17.06.2021(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ II модул за учесниците на 4-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 27.07.2021(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ III модул за учесниците на 4-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 29.07.2021(1) ▪ „Следење и мерење на работна успешност на вработени“ I модул за учесниците на 5-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 03.11.2021(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ II модул за учесниците на 5-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 22.12.2021(1) ▪ „Мотивирање и наградување на вработените“ III модул за учесниците на 5-та Академија за менаџери за човечки ресурси во организација на Институт Концепт, Скопје, 27.12.2021(1)	
	<u>Одржување на теренска настава</u> ➤ <u>2017/2018</u> ▪ Теренска настава (СМЧРдвегодишни) $40 \cdot 0.04 = 1.6$ ➤ <u>2018/2019</u> ▪ Теренска настава (СМЧРдвегодишни) $40 \cdot 0.04 = 1.6$ ➤ <u>2020/2021</u> ▪ Теренска настава (СМЧРдвегодишни) $40 \cdot 0.04 = 1.6$	4,8
	<u>Одржување на вежби</u> <u>Прв циклус студии (0,03)</u> ➤ <u>2017/2018</u> ▪ Менаџмент на перформанси $2 \cdot 15 \cdot 0.03 = 0,9$	3,6

	➤ <u>2018/2019</u> ▪ Менаџмент на перформанси $2*15*0.03=0,9$ ➤ <u>2019/2020</u> ▪ Менаџмент на перформанси $2*15*0.03=0,9$ ➤ <u>2020/2021</u> ▪ Менаџмент на перформанси $2*15*0.03=0,9$	
	<u>Подготовка на нов предмет (1)</u> ▪ <u>Развој на професионални вештини за вработување (2 циклус студии Стратегиски менаџмент на човечки ресурси) (1)</u> ▪ <u>Strategic Human Resource Management (2 cycle MBA in Strategic Human Resource Management in English) (1)</u> ▪ <u>New Challenges in HR (2 cycle MBA in Strategic Human Resource Management in English) (1)</u> ▪ <u>Performance management and Data Analytics (2 cycle MBA in Strategic Human Resource Management in English) (1)</u>	4
	<u>Консултација со студенти (0.002)</u> [број на студенти * бодување] <u>Прв циклус на студии 2,84</u> ➤ <u>2017/2018</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $321*0,002=0,642$ ▪ Менаџмент на перформанси $102*0,002=0,204$ ➤ <u>2018/2019</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $232*0,002=0,464$ ▪ Менаџмент на перформанси $76*0,002=0,152$ ➤ <u>2019/2020</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $221*0,002=0,442$ ▪ Менаџмент на перформанси $41*0,002=0,082$ ➤ <u>2020/2021</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $229*0,002=0,458$ ▪ Менаџмент на перформанси $23*0,002=0,046$ ➤ <u>2021/2022</u> ▪ Менаџмент на човечки ресурси $175*0,002=0,35$ <u>Втор циклус на студии 0,348</u> ➤ <u>2017/2018</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $13*0,002=0,026$ ▪ Менаџмент на перформанси (СМЧР) $13*0,002=0,026$ ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $10*0,002=0,02$ ➤ <u>2018/2019</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $17*0,002=0,034$ ▪ Менаџмент на перформанси (СМЧР) $15*0,002=0,03$ ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $17*0,002=0,034$ ➤ <u>2019/2020</u> ▪ Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $6*0,002=0,012$ ▪ Менаџмент на перформанси (СМЧР) $7*0,002=0,014$ ▪ Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $6*0,002=0,012$ ➤ <u>2020/2021</u>	3,19

	- Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $16 \times 0,002 = 0,032$ - Менаџмент на перформанси (СМЧР) $3 \times 0,002 = 0,006$ - Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $19 \times 0,002 = 0,038$ ➤ 2021/2022 - Стратегиски менаџмент на човечки ресурси (СМЧР) $9 \times 0,002 = 0,018$ - Развој на професионални вештини за вработување (СМЧР) $15 \times 0,002 = 0,03$ - Strategic Human Resource Management (MBA in SHRM) $4 \times 0,002 = 0,008$ - New Challenges in HR (MBA in SHRM) $4 \times 0,002 = 0,008$	
	Ментор на дипломска работа	14
	- Менаџмент на човечки ресурси $52 \times 0,2$ - Менаџмент на перформанси $18 \times 0,2$	
	Член на комисија за оцена или одбрана на докторат [број на комисији * бодување 0.7] $5 \times 0,7$	3,5
	Член на комисија за оцена или одбрана на магистратура [број на комисији * бодување 0.3] $36 \times 0,3$	10,8
	Член на комисија за оцена или одбрана на дипломска [број на комисији * бодување 0.1] - дипломски по Деловно комуницирање $17 \times 0,1$ - дипломски по Производен менаџмент $5 \times 0,1$ - дипломски по Менаџмент на промени $11 \times 0,1$	3,3
	Интерна скрипта од предавања Автор на интерна скрипта за предавања по предметот „Менаџмент на перформанси“, 2019 година	4
	Рецензент на универзитетски учебник - Рецензент на ракописот „Корупција во Република Македонија, трет дел“ од авторката Доц. д-р Наташа Георгиева Хаџи Крстески (1) - Рецензент на ракописот „Современ менаџмент со организациската и личната кариера- Практичен водич за поставување на организациски систем за развој на кариерата и самоуправување со личната кариера“ од авторката м-р Александра Кацарски (1)	2
	Вкупно	146.39

НАУЧНОИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ

Ред. број	Назив на активноста:	Поени
	Ментор на докторски труд $2 \times 5 = 10$	10
	Ментор на магистерски труд 30×2	60

	<u>Учесник во меѓународен научен проект</u> ▪ “VET4SPORT - Vocational Education and Training (VET) for sport workers”, Erasmus + меѓународен проект, во период 2018/2019 година, (Консултант ангажиран од главниот лидер на проектот за изработка на курикулуми за МЧР вештини за спортски работници) (5) ▪ “Developing applied foreign language skills” Erasmus+ (KA2) меѓународен проект за развој и имплементација на нова студиска програма на 1 циклус студии под координација на Филолошки факултет „Блаже Конески“, УКИМ (5)	10
	<u>Трудови со оригинални научни резултати, објавени во научно списание кое нема импакт-фактор за годината во која е објавен трудот, во која трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое е индексирано во најмалку една електронска база на списанија достапна на интернет...</u> (5) ▪ Best, S., & Eftimov, Lj, (2019), “Enterprise, Entrepreneurship and Innovation: Why These_Matter for The New HR Professional” In <i>Dynamic Relationships Management Journal</i>, Vol. 8, No. 2, pp.3-14, November 2019, doi: 10.17708/DRMJ.2019.v08n02a01 (SCOPUS), (5*0,9=4,5) ▪ Eftimov, L., & Kamenjarska, T., (2021), “Determining the effects of the COVID-19 crisis on the human resource management in organizations”, <i>Balkans Journal of Emerging Trends in Social Sciences (Balkans JETSS)</i> Vol. 4, No.2, pp.65-76, DOI: https://doi.org/10.31410/Balkans.JETSS.2021.4.2.65-76 (Ebsco) (5*0,9=4,5) ▪ Eftimov, L., & Bozhinovska, T., (2021), “Adjustments of board composition during Covid 19 crisis: analysis of the Macedonian companies”, <i>Journal of the BH Economic Forum</i>, Vol. 14, No.1, pp.31-53 (Ebsco) (5*0,9=4,5) ▪ Dimovska, N., & Eftimov, L., (2022), "Theory Review: HRM'S Influence In Enhancing Employee Experience During COVID-19", <i>Knowledge-International Journal</i>, Vol. 50, Invited Scientific Papers, (Ebsco) (5*0,9=4,5)	18
	<u>Трудови со оригинални научни резултати, објавени во научно списание во кое трудовите што се објавуваат подлежат на рецензија и кое има меѓународен уредувачки одбор</u> (5) ▪ Ristovska, A. & Eftimov, Lj., (2021), “Organizational change as "push factor" of employees' turnover intention: Statistical analysis of the employees in the Republic of North Macedonia”, <i>Economy Business and Development: An International Journal</i>, Vol.2, No.2, pp.41-54 (5*0,9=4,5) ▪ Cvetkoska, V., & Eftimov, L., (2021), “Bibliometric Analysis for Performance Measurement in the Business, Management and Accounting Subject Area”, in <i>Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC)</i>, Vol.11, No.1, pp.51-63 (Ebsco) (5*0,9=4,5)	9
	<u>Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на рецензирани научни трудови, презентирани на меѓународни академски собири каде</u>	4,5

	<u>што членовите на програмскиот или начуниот одбор се од најмалку 3 земји</u> ▪ Eftimov, L., & Bozinovska, T., (2021), "Covid 19 Pandemic and Healthcare Sector in North Macedonia: What Has Changed for the Human Resource Management", <i>Proceedings from the 2st International Scientific Conference - Economic and Business Trends Shaping the Future</i>, November 12 – 13, 2021, pp.166-183, DOI: http://doi.org/10.47063/EBTSF.2021.0016 (5*0,9=4,5)	
	<u>Труд објавен во зборник на трудови на в.о. институција</u> ▪ Ефтимов, Љ., (2018), „Предизвиците на менаџментот на човечки ресурси во транспортните, шпедитерските и логистичките компании во Република Македонија“, <i>Годишник на Економски факултет-Скопје</i>, Том. 53, стр.109-130. (2)	2
	<u>Рецензија на научен/стручен труд (0,2)</u> ▪ Рецензија на 4 труда поднесени за публикација во <i>Journal of Human Resource Management</i>, ▪ Рецензија на 4 труда поднесени за публикација во <i>Годишник на Економски факултет-Скопје</i> (2018, 2019, 2020 и 2021 година) ▪ Рецензија на 2 труда поднесени за презентација и публикација на <i>International Scientific Conference: MHRO2018: "Transforming the business for future: Building a modern HR organization"</i> Економски факултет – Скопје ▪ Рецензија на 2 труд поднесен за презентација и публикација на <i>International Scientific Conference: Economic and Business Trends Shaping the Future</i> Економски факултет – Скопје	2,4
	<u>Пленарно предавање на научен/стручен собир со меѓународно учество (3)</u> ▪ „Менаџментот на човечки ресурси во туризмот: предизвици, трендови и можности“ за учесниците на Туристичката конференција организирана од НАИТМ во рамки на III Туристичка берза, 06.12.2018 (одржана презентација во улога на главен спикер-презентер); (3) ▪ Воведничар и претседавач на сесијата <i>Transforming HRM</i> во рамки на <i>Меѓународната научна конференција по повод јубилејот 5 години студиска програма по Стратегиски менаџмент на човечки ресурси со наслов MHRO2018: "Transforming the business for future: Building a modern HR organization"</i> во организација на Економски факултет-Скопје (4-5.10.2018) (3) ▪ Говорник на Вебинарот „Влијанието и предизвиците на Covid-19 пандемијата врз образовните процеси и практики“ во организација на Macedonian American Alumni Association-MAAA и Економски факултет-Скопје, 17.09.2021 (3) ▪ Модератор и претседавач на сесијата <i>Future of HRM</i> во рамки на 13 <i>Меѓународната стручна конференција "HRise like a PHOENIX- Intertwining humanity and</i>	12

	<i>technology</i> ” во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси (21-22.10.2021) (3)	
	Пленарно предавање на научен/стручен собир (2) Модератор и говорник на Вебинарот „Иднината на работата во услови на криза предизвикана од Covid-19“ во организација на Економски факултет-Скопје и Македонската асоцијација за човечки ресурси, Скопје, Р.С.Македонија, 06.05.2020 (2)	2
	Апстракти објавени во зборник на меѓународна конференција (1) - Eftimov, L., Cvetkoska, V., (2017), “Evaluation of Employee Performance by Using the Analytical Hierarchy Process”, in <i>Book of Abstracts of International Scientific Conference “Management Challenges in Solving the Contemporary Economic Problems”</i>, in organization of Faculty of Economics-Skopje, Ss. Cyril and Methodius University in Skopje, Republic of North Macedonia, 17-18.11.2017 (1*0,9=0,9) - Best, S., & Eftimov, Lj., (2019), “Enterprise, Entrepreneurship and Innovation: Why These Matter for The New HR Professional” In <i>Book of Abstracts of International HR Conference MHRO18 – Jubilee Conference of the 5th Anniversary of the Strategic Human Resource Management Master Studies</i> in organization of Faculty of Economics-Skopje, Ss. Cyril and Methodius University in Skopje, Skopje, North Macedonia, held 4-5.2018. (1*0,9=0,9) - Ristovska, A., & Eftimov, Lj., (2019), “The Role of Human Resource Management in Retaining Talent: Empirical Analysis of Youth in the Republic of North Macedonia” In <i>Book of Abstracts of International HR Conference MHRO18 – Jubilee Conference of the 5th Anniversary of the Strategic Human Resource Management Master Studies</i> in organization of Faculty of Economics-Skopje, Ss. Cyril and Methodius University in Skopje, Skopje, North Macedonia, held 4-5.2018. (1*0,9=0,9) - Ristovska A. & Eftimov, Lj., (2019), “Factors of Job Satisfaction and their Effects on Employees’ Behavior in a Manufacturing Company in the Republic of Macedonia” in <i>Book of Abstract of VIII International Scientific Conference Market, ethics, and economic policy in the light of the modernization of economy and society</i> in organization of Faculty of Economics, University of East Sarajevo. 27.03. – 29.03.2019 Jahorina, BiH. (1*0,9=0,9) - Eftimov, L., & Kamenjarska, T., (2021), “Determining the effects of the COVID-19 crisis on the human resource management in organizations”, in <i>Book of Abstracts of 5th International Scientific Conference on Economics & Management (EMAN 2021)</i>, held online-virtually on 18.03.2021 (1*0,9=0,9) - Eftimov, L., Ristovska, A., (2021), “Organizational change as “push factor” of employees’ turnover intention: Statistical analysis of the employees in the Republic of North Macedonia”, in <i>Book of Abstracts of 7th International Scientific Conference: Knowledge Based Sustainable Development (ERAZ 2021)</i>, held	6,3

	online-virtually on 27.05.2021 (1*0,9=0,9) Eftimov, L., & Bozinovska, T., (2021), "Human Resource Management Roles During COVID 19 Crisis: Some Evidence from the Healthcare Sector in Republic of North Macedonia", in <i>Book of Abstracts of 5th International Scientific Conference on Economics & Management (ITEMA 2021)</i> held online-virtually on 21.10.2021 (1*0,9=0,9)	
	Вкупно	136,2

СТРУЧНО-ПРИМЕНУВАЧКА ДЕЈНОСТ

Ред број	Назив на активността:	Поени
	<u>Координатор во подготовка на елаборат за нова студиска програма (1)</u> Координатор на подготовка на елаборат за нова студиска програма на 2 циклус студии на англиски јазик MBA in Strategic Human Resource Management (1)	1
	<u>Учество во промотивни активности на факултетот (0.5)</u> - Учество или координација на промотивните активности на 1 циклус студии „Отворен инфо ден на Економски факултет-Скопје“ во Скопје во 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020; 2020/2021; 2021/2022 5 периоди * 0.5 поени = 2.5 - Учество или координација на промотивните активности на 2 циклус студии „Отворен инфо ден на Економски факултет-Скопје“ во Скопје во 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020; 2020/2021; 2021/2022 5 периоди * 0.5 поени = 2.5	5
	<u>Член на национална жири-комисија (1)</u> - Претседател на национална жири комисија за Избор на најдобар HR менаџер за 2017 година во Р. Македонија во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси (1) - Претседател на национална жири комисија за Избор на најдобар HR менаџер за 2018 година во Р. Македонија во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси (1) - Претседател на национална жири комисија за Избор на најдобар HR менаџер за 2019 година во Р. Македонија во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси (1) - Претседател на национална жири комисија за Избор на најдобар HR менаџер за 2020 година во Р. Северна Македонија во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси (1)	4
	<u>Уредник на научно/стручно списание (2)</u>	2

	Главен и одговорен уредник на стручното списание <i>Човечки Капитал</i> на Македонската асоцијација за човечки ресурси (2015-сè уште); (2)	
	<u>Член на уредувачки одбор на меѓународно научно/стручно списание (1)</u> - Член на Меѓународниот уредувачки одбор на меѓународното научно списание <i>Journal of Human Resource Management</i>, published by the Faculty of Management, Comenius University in Bratislava, Slovakia. http://www.jhrm.eu/ (1) - Член на Меѓународниот уредувачки одбор на меѓународното научно списание <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> published by Faculty of Organizational Science, University of Belgrade, Serbia http://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mnq/issue/view/17 (1) - Член на Меѓународниот научен одбор на меѓународното научно списание <i>InTraders International Trade Academic Journal – Turkey</i> https://www.intraders.org/jr/baslik1-b/ (1)	3
	<u>Уредник на зборник на трудови од научен/стручен собир (1)</u> - Член на Уредувачкиот одбор на Зборникот со апстракти од Меѓународната научна конференција по повод јубилејот 25 години студиска програма по MBA менаџмент со наслов „Предизвиците на менаџментот во решавањето на современите економски проблеми“, во организација на Економски факултет-Скопје одржана во Скопје, Македонија на 17-18.11.2017 (1) - Член на Уредувачкиот одбор на Зборникот со апстракти од Меѓународната научна конференција по повод јубилејот 5 години студиска програма по Стратегиски менаџмент на човечки ресурси со наслов MHRO2018: “Transforming the business for future: Building a modern HR organization” во организација на Економски факултет-Скопје (4-5.10.2018) (1)	2
	<u>Член на организационен или програмски одбор на меѓународен научен/стручен собир (1)</u> - Член на Организациониот одбор на меѓународната научна конференција по повод јубилејот 25 години студиска програма по MBA менаџмент со наслов „Предизвиците на менаџментот во решавањето на современите економски проблеми“, во организација на Економски факултет-Скопје (17-18.11.2017) (1) - Секретар на Организациониот одбор и член на Научниот одбор на меѓународната научна конференција по повод јубилејот 5 години студиска програма по Стратегиски менаџмент на човечки ресурси со наслов MHRO2018: “Transforming the business for future: Building a modern HR organization” во организација на Економски факултет-Скопје (4-5.10.2018), https://mhro18.wordpress.com/ (1) - Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција the 1st International Scientific Conference: Economic and Business Trends Shaping the Future, E-conference, Skopje, North Macedonia, 12-13 November 2020, (1)	20

	▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција the 2nd International Scientific Conference: Economic and Business Trends Shaping the Future, E-coneference, Skopje, North Macedonia, 12-13 November 2021, (1) ▪ Член на Организациски одбор на 11та меѓународна летна школа "Make a difference: learn how to evaluate the economic impact of Covid-19 pandemic" во организација на Економски факултет - Скопје, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“, 20-22.10.2021; (1) ▪ Член на Научниот одбор на 2та Меѓународната научна конференција "Scientific Cooperation for Future in Economics and Administrative Sciences" during the period 6-8 September 2017. во организација на Aristotle University of Thessaloniki и Usak University-Turkey одржана во Солун, Грција (06-08.09.2017 година), (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција "Management 2018" во организација на Faculty of Business and Law "Union - Nikola Tesla" University in Belgrade and Ministry of Education, Science and Technological Development of the Republic of Serbia, Belgrade, Serbia одржана во Белград, Србија (4-5.5.2018) http://www.meste.org/konf/Arhiva/Man_2018/M2018_CD.html, (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција "LAW 2018- Current Problems of Law and Legal Science" во организација на Faculty of Business and Law "Union - Nikola Tesla" University in Belgrade and Ministry of Education, Science and Technological Development of the Republic of Serbia, Belgrade, Serbia одржана во Белград, Србија (4-5.5.2018), http://www.meste.org/L2018_files/Zbornik.pdf (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција: Management 2020 in organization of Faculty of Business and Law "Union - Nikola Tesla" University in Belgrade and Ministry of Education, Science and Technological Development of the Republic of Serbia, Belgrade, Serbia, 8-9 October, 2020 (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција The 1st InTraders International Conference On International Trade во организација на Academic Presidency of Sakarya University, Kaynarca School of Applied Sciences and Institute of Social Sciences, Sakarya, Turkey (10-12.5.2018), (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција The 2nd InTraders International Conference On International Trade во организација на Academic Presidency of Sakarya University, Kaynarca School of Applied Sciences and Institute of Social Sciences, Sakarya, Turkey (4-6.10.2018), (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција The 3rd InTraders International Conference On International Trade во организација на Academic Presidency of Sakarya University, Sakarya, Turkey (15-17.4.2019), (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната научна конференција The 4th InTraders International Conference On
--	--

	<i>International Trade</i> во организација на <i>Academic Presidency of Sakarya University, Sakarya, Turkey</i> (7-9.10.2019), (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната електронска научна конференција <i>The 5th InTraders International Conference On International Trade</i> во организација на <i>Academic Presidency of Sakarya University, Sakarya, Turkey</i> (13-14 April 2020), (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната електронска научна конференција <i>The 6th InTraders International Conference On International Trade</i> во организација на <i>Academic Presidency of Sakarya University, Sakarya, Turkey</i> (5-9 October 2020), (1) ▪ Член на Научниот одбор на Меѓународната електронска научна конференција <i>The 7th InTraders International Conference On International Trade</i> во организација на <i>Academic Presidency of Sakarya University, Sakarya, Turkey</i> (24-28 May 2021), (1) ▪ Член на Организациски одбор на 10та јубилејна меѓународна стручна конференција <i>"From HR to RH - Respect for Humanity,"</i> во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси одржана во Скопје, Македонија, 31.5.2018; (1) ▪ Член на Организациски одбор на 11та Меѓународна стручна конференција <i>"HR – The Catalyst of Transformation"</i> во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси одржана во Скопје, Македонија, 20.5.2019; (1) ▪ Член на Организациски одбор на 12та Меѓународната стручна конференција <i>"Future fit organizations: Proactive HR"</i>, во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси (3-4.12.2020) (1) ▪ Член на Организациски одбор на 13та Меѓународната стручна конференција <i>"HRise like a PHOENIX- Intertwining humanity and technology"</i> во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси (21-22.10.2021) (1)	
	<u>Изготвување и пријавување на научен/образовен меѓународен проект</u> [носител 2, соработник 1] ▪ Cecyl-Building cyber security skills and entrepreneurial minds with innovative learning for digital Europe. Erasmus + Application no. 621477-EPP-1-2020-1-SI-EPPKA2-KA, KA - Knowledge Alliances, EAC/A02/2019 (соработник 1) ▪ Blended learning and evaluation practices for inclusive digital higher education. KA220-HED-Cooperation partnership in higher education ID KA220-HED-FcFF8177/20.05.2021 (носител 2)	3
	<u>Учество во комисии и тела на државни или други органи (1)</u> ▪ Член на Техничкиот комитет за менаџмент на човечки ресурси при Институтот за стандардизација на Р.С. Македонија; (2017-2019) (1)	1
	<u>Член на управен одбор на здружение поврзано со структурата (0.3)</u>	0,6

	▪ Член на Советодавниот одбор на Бизнис центарот за тренинг и обука-Охрид при Стопанска комора на Р.С. Македонија (17.04.2014-сè уште) (0,3) ▪ Член на Управниот одбор на Македонската Асоцијација на Човечки Ресурси, Скопје, Р. С. Македонија (06.2012- сè уште) (0,3)	
	Член на комисија за избор во звање (0,2) ▪ Избор во соработничко звање – асистент докторанд на м-р Тихона Божиновска на Економскиот факултет во Скопје	0,2
	Член на факултетска комисија (0,5) ▪ Претседател на Централната комисија за самовалуација на Економскиот факултет-Скопје во период од 15.09. 2016 – 15.09.2019. (0,5) ▪ Член на Конкурсна комисија за упис на студенти во учебната 2017/2018; (0,5) ▪ Претседател на Комисија за спроведување на функционална анализа на Економски факултет-Скопје во насока на изработка на нова систематизација на работни места на УКИМ Економски факултет-Скопје, решение бр: 04-245/1 од 31.01.2019 и доп. решение 04-245/2 од 21.02.2019; (0,5) ▪ Одговорен претставник на Економски факултет-Скопје за Изработка на збир стручни прашања и задачи од областа на економско-деловните науки со цел професионална поддршка на Секторот за човечки ресурси на Халк Банка АД-Скопје во делот на унапредување на капацитетите за професионална селекција на кадрите. (0,5) ▪ Член на Изборната комисија за избор на Декан на Економски факултет-Скопје Одлука бр. 02-1061/3 од 15.05.2019 (0,5) ▪ Член на Комисија за спроведување на постапка за доделување на стипендии за студенти запишани во прва година во учебната 2020/2021 година на Економски факултет-Скопје Одлука бр. 04-178/3 од 02.10.2020 (0,5) ▪ Член на Комисија за спроведување на постапка за доделување на стипендии за студенти запишани во прва година во учебната 2021/2022 година на Економски факултет-Скопје Одлука бр. 04-1638/1 од 12.09.2020 (0,5) ▪ Член на Комисија за спроведување на постапка за селекција на кандидат за вработување на еден извршител на работна позиција Соработник за магистерски и докторски студии на Економски факултет-Скопје Одлука бр. 04-2409/1 од 18.12.2020 (0,5) ▪ Член на Комисија за спроведување на постапка за селекција на кандидати за вработување на два извршители на следните работни позиции Советник за деловно работење и Советник за човечки ресурси на Економски факултет-Скопје Одлука бр. 04-1373/3 од 11.11.2020 (0,5) ▪ Претседател на Комисија за подготовка на предлог решение со кој ќе се уреди начинот, условите и критериумите за континуирано и завршно оценување на студентите на прв и втор циклус студии на Економски факултет-Скопје Одлука бр. 02-218/4 од 07.02.2020 (0,5)	14

	▪ Член на Комисијата за организација на настаните по повод 70 годишнина од основањето на Економски факултет-Скопје (0,5) ▪ Претседател на Комисијата за упис на студенти во учебната 2019/2020; (0,5) ▪ Претседател на Комисијата за упис на студенти во учебната 2020/2021; (0,5) ▪ Претседател на Комисијата за упис на студенти во учебната 2021/2022; (0,5) ▪ Член на Комисијата за изработка на стратешки план на Економски факултет-Скопје за периодот 2021-2025 решение бр: 04-245/1 од 31.01.2019 (0,5) ▪ Член на Етичка комисија за студентите на Економски факултет-Скопје за периодот 2021-2025 одлука бр: 02-1197/11 од 28.06.2021 (0,5) ▪ Член на Комисија за изработка на нови наставни планови на прв циклус студии на Економски факултет-Скопје за периодот 2022-2027 (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 3 семестар (за м-р Андријана Ристовска 05.2020) (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 5 семестар (за м-р Андријана Ристовска 03.2021) (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 3 семестар (за м-р Нена Димовска 01.2020) (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 5 семестар (за м-р Нена Димовска 05.2021) (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 3 семестар (за м-р Мила Георгиевска Цветановска 03.2019) (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 5 семестар (за м-р Мила Георгиевска Цветановска 01.2020) (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 3 семестар (за м-р Дејан Димитриевски 05.2021) (0,5) ▪ Член на Комисија за валоризација на кредити за докторски семинар од 3 семестар (за м-р Маријана Цветановска 03.2019) (0,5) ▪ Член на Комисијата за организација на услови за одржување на електронска настава и одржување на електронски испити на Економски факултет-Скопје за учебната 2020/2021 година решение бр: 02-1436/20 од 09.09.2020 (0,5) ▪ Член на Комисијата за организација на услови за одржување на електронска настава и одржување на електронски испити на Економски факултет-Скопје за учебната 2021/2022 година решение бр: 02-1476/8 од 25.08.2021 (0,5) ▪ Претседател на Комисија за измени и дополнување на Правилникот за систематизацијата на работни места	
--	--	--

	на УКИМ Економски факултет-Скопје, решение бр: 04-2330/4 од 22.12.2021; (0,5)	
	Продекан (4) Продекан за настава на Економски факултет-Скопје 16.10.2019-31.7.2022 (4)	4
	Раководител на постдипломски или докторски студии - Раководител на студиската програма од 2 циклус студии по Стратегиски менаџмент на човечки ресурси на Економски факултет-Скопје 14.10.2017-13.10.2021 (2) - Раководител на студиската програма од 2 циклус студии по MBA in Strategic Human Resource Management на Економски факултет-Скопје 29.9.2021-28.9.2024 (2) - Раководител на Советот за 2 циклус студии на Економски факултет-Скопје 15.10.2019-31.7.2022 (2) - в.д.-Раководител на студиската програма од 3 циклус студии по Организациони науки и управување (менаџмент) на Економски факултет-Скопје, Економски институт и Институт за социолошки и политичко-правни истражувања-Скопје 16.03.2020-13.05.2021 (2)	8
	Вкупно	67,8

ПРОФЕСИОНАЛНИ РЕФЕРЕНЦИ НА КАНДИДАТОТ ЗА ИЗБОР ВО ЗВАЊЕ	Поени
НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ	146,39
НАУЧНОИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ	136,2
СТРУЧНО-УМЕТНИЧКА ДЕЈНОСТ	/
СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ	67,8
Вкупно	350,39

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. Проф. д-р Димитар Бојациоски
2. Проф. д-р Благоја Ѓорѓијовски
3. Проф. д-р Кирил Постолов