



Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје  
Економски факултет - Скопје



Бр. 02-1883/15

Дата. 01.11 2024 година

Врз основа на член 110, 174 и 175 од Законот за високото образование (Сл.весник на Р.Македонија бр.82/18), и член 42 од Правилникот за посебните услови и постапката за избор во наставно – научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и демонстратори на Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр.411 од 5.11.2018 година), Наставно – научниот совет на седницата одржана на ден 1.11.2024 година, ја донесе следната

### ОДЛУКА

1. Кандидатот м-р Бојан Китановиќ, се избира во соработничко звање, асистент во научната област: менаџмент и бизнис (5.02.00.03).
2. М-р Бојан Китановиќ се стекнува со соработничко звање, асистент започнувајќи од денот на донесување на оваа одлука.
3. М-р Бојан Китановиќ, согласно Законот за високото образование, се избира во соработничко звање асистент за период од 3 години, односно во периодот од 1.11.2024 до 31.10.2027 година.
4. Со Бојан Китановиќ ќе се склучи договор за вработување врз основа на согласноста која ја издава Министерството за финансии.

### Образложение

На конкурсот за избор на еден извршител во соработничко звање – асистент во научната област: менаџмент и бизнис, објавен во Слободен Печат и Коха на ден 23.5.2024 година, се пријавија вкупно два кандидати, и тоа: д-р Тихона Божиновска и м-р Бојан Китановиќ.

Пријавите и документите поднесени од страна на кандидатите ги разгледуваше рецензентска комисија формирана од страна на Наставно – научниот совет, во состав:

- проф. д-р Љупчо Ефтимов
- проф. д-р Стојан Дебарлиев
- проф. д-р Никола Левков

Рефератот на рецензентската комисија за избор на асистент е објавен во Билтенот на Универзитетот бр.1314 од 15.9.2024 година.

Против изготвениот реферат на рецензентската комисија, во предвидениот рок, поднесен е приговор од страна на кандидатот д-р Тихона Божиновска.

На поднесениот приговор, даден е одговор на проговорот.

Приговорот и одговорот на проговорот се објавени во Билтенот на Универзитетот бр.1316 од 1.10.2024 година.

Наставно – научниот совет, на седницата одржана на ден 1.11.2024 година, одлучуваше по објавениот реферат притоа имајќи ги предвид наодите изнесени во приговорот како и во одговорот на приговорот и едногласно од присутните односно со 38 гласа ЗА од вкупно 47 наставници кои се членови на Наставно – научниот совет, донесоа одлука со која го избра м-р Бојан Китановиќ во соработничко звање, асистент во научната област: менаџмент и бизнис.

Одлуката на Наставно – научниот совет е конечна.



Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје  
Економски факултет - Скопје



Упатство за правно средство: Против оваа одлука имате право да поведете соодветна постапка пред надлежниот суд во Скопје, во рок од 15 дена од денот на приемот на оваа одлука.

Оваа одлука да се достави до: кандидатите, продекан за настава, одделение за финансиско, сметководствено и материјално работење, одделение за студентски прашања, раководител на катедра, досие на седницата и архива.

Изработил Д.К



ДЕКАН

Проф. д-р Предраг Трпески





**„УНИВЕРЗИТЕТ „СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЈ“  
СКОПЈЕ**

Во прилог Ви се доставува рецензиски извештај за избор на асистент во научната област менаџмент и бизнис на Економскиот факултет при Универзитетот Св. Кирил и Методиј” во Скопје, со молба да биде јазично корегирани.

Ве молиме, по извршената јазична корекција, извештајот да ни биде објавен во Билтенот на Универзитетот.

Прилог: рецензиски извештај



**СЕКРЕТАР**

**ДУШКО КОСТАДИНОВ**

**РЕФЕРАТ**  
**ЗА ИЗБОР НА ЕДЕН ИЗВРШИТЕЛ**  
**ВО СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ – АСИСТЕНТ ВО**  
**НАУЧНАТА ОБЛАСТ МЕНАЏМЕНТ И БИЗНИС (5.02.00.03) НА**  
**ЕКОНОМСКИОТ ФАКУЛТЕТ ВО СКОПЈЕ**

Врз основа на член 173 од Законот за високото образование (Службен весник на РС Македонија бр. 82/18 и 178/21) и член 33, 34, 35, 36 и 37 од Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, научно-стручни и соработнички звања и демонстратори на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр. 411/2018), а во врска со објавениот конкурс на 23.5.2024 година, во весниците „Слободен Печат“ и „Коха“, Наставно-научниот совет на Економскиот факултет во Скопје, на седницата одржана на 17.6.2024 година, донесе Одлука бр. 02-1266/4, со која е формирана Рецензентска комисија во состав: д-р Љупчо Ефтимов, редовен професор на Економскиот факултет во Скопје (претседател), д-р Стојан Дебарлиев, редовен професор на Економскиот факултет во Скопје и д-р Никола Левков, вонреден професор на Економскиот факултет во Скопје, за избор на еден извршител во соработничко звање – асистент во научната област менаџмент и бизнис.

Како членови на Рецензентската комисија, по опстојното прегледување на севкупната доставена документација го поднесуваме следниов

**ИЗВЕШТАЈ**

На објавениот конкурс за избор на еден извршител во соработничко звање – асистент во научната област менаџмент и бизнис, во предвидениот рок се пријавија двајца кандидати: д-р Тихона Божиновска и м-р Бојан Китановиќ. Во извештајов, по азбучен ред според презимето на кандидатот ќе бидат претставени клучните податоци за кандидатите со образложение, како и изложено мислење, заклучок и предлог на Комисијата до Наставно-научниот совет на Економскиот факултет во Скопје.

1. **Д-р Тихона Божиновска** е родена на 8.4.1990 година, во Скопје. На Економскиот факултет, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, студирала на депарتمانот менаџмент, во периодот 2008 – 2012 година и дипломирала во јуни 2012 година со просечна оценка 10,00. Во периодот 2012 – 2014 година студирала на втор циклус студии на насоката МБА-менаџмент на Економскиот факултет на УКИМ и се стекнала со звањето магистер на економски науки од областа на МБА-менаџментот, со просечна оценка 10,00. По магистрирањето, во 2014-та година се запишала на трет циклус студии – докторски студии, на студиската програма Организациони науки и управување (менаџмент). По положувањето на сите испити на трет циклус со просечна оценка 10,00, во Октомври 2022 година ја одбрала докторската дисертација на тема „Вклученоста на одборите во стратешкото одлучување“. Своите академски степени на втор и трет циклус на образование, кандидатката ги остварува на насоките кои одговараат на научната област за која е распишан овој конкурс за избор на асистент.

За остварените резултати во текот на студиите, кандидатката има добиено неколку поважни награди како наградата „26 Јули – Франк Манинг“ од Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ за најдобар студент во завршната година на студии на Економскиот факултет и пофалница од Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ за студент кој дипломирал со највисок среден успех на Економскиот факултет во академската 2011/2012 година.



Кандидатката Божиновска достави уверение за положен контролен испит по англиски јазик кој одговара на ниво Ц1 според Европската јазична рамка на Советот на Европа (CEFR), издадено од Филолошкиот факултет „Блаже Конески“ во Скопје, при УКИМ на 30.4.2024 година. Дополнително таа има доствено и две уверенија за положен TOEFL тест за англиски јазик од 12.8.2017 и 29.8.2015 година, на кои последователно има освоено 99 и 98 поени со што покажува високо C1 ниво на познавање на англиски јазик. Кандидатката навела дека има и познавање на италијанскиот јазик на ниво B1. Во поглед на употребата на компјутерските знаења и вештини, кандидатката има напредни познавања од апликациите од Microsoft Office (стекнато преку обука во Алгоритам Центар) и изјавила дека има просечно познавање на SPSS алатката за статистичка анализа на податоците. Покрај академското образование, кандидатката успешно завршила 11 модули од професионална обука „Quality Management and Competitiveness“ организирана од страна на Универзитетот „Св. Кирил Методиј“ во Скопје во 2022 година и обука за „Office management“ организирана од Центарот за образование и обука на Пивара АД Скопје, 2012-2013, каде добила награда - медал за најдобра презентација.

Дополнително, кандидатката д-р Тихона Божиновска учествувала на летна школа 27<sup>th</sup> Summer School in Social Science Methods во 2023 година, на универзитетот Università della Svizzera italiana (USI) во Лугано, Швајцарија. Во рамките на оваа летна школа кандидатката учествувала на две работилници „Kembach – Visual thinking for PHD researchers“ и „Bergman – Mixed Methods“. Д-р Тихона Божиновска има остварено учество и на 22<sup>nd</sup> Summer School on Advanced Methods in the Social Sciences, на универзитетот Università della Svizzera italiana (USI), Лугано, Швајцарија во 2018 година и летната школа Unleash Management Skills in Digital & Data-Driven Business, одржана на ФОН – Факултетот за организациски науки во Белград, Србија, во 2022 година.

Професионалната кариера на кандидатката д-р Тихона Божиновска започнала со нејзиниот ангажман како демонстратор на Економскиот факултет-Скопје, УКИМ, а подоцна работела како управител во трговското претпријатие РКМ Козметика ДООЕЛ Скопје (2016-2017) и како референт во Одделението за финансиска контрола во Халк банка – Скопје (2017 – 2020), а од јануари 2020 година до 2021 година како асистент во департманот за финансии во Златара „Рубин“ АД Скопје. Од ноември 2021 година па се до објавување на овој конкурс е вработена како асистент на катедрата за менаџмент на Економски факултет – Скопје. За време на своето работење на Економски факултет – Скопје успешно изведува вежби по неколку предмети од катедрата за менаџмент.

Д-р Тихона Божиновска до објавување на конкурсот е автор или коавтор на 10 научни публикации, од кои 6 научни трудови објавени во научни списанија, едно научно поглавје објавено во книга и три трудови објавени во зборници на конференции:

1. Bozhinovska, T., Eftimov, L., 2023. Boards' Strategic Involvement: Some Evidence from Republic of North Macedonia. in *Proceedings of the 4th Conference: Economic and Business Trends Shaping the Future*, Faculty of Economics-Skopje, Skopje, pp.223-255.
2. Bozhinovska, T., Eftimov, L., Nakov, L., 2023. Contemporary managerial analysis of multi-stakeholder perspective in human resource management: Towards a new conceptual framework. *Management: Journal of Contemporary Management Issues*, 28(Special Issue), pp.13-27. (индексиран во Web of Science и Scopus)
3. Bozhinovska, T., Eftimov, L., 2023. Boards' strategic involvement models: past, present, and future. *Strategic Management-International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, Vol. XX (2022), No. x, pp. 003-0xx. (индексиран во Web of Science)
4. Bozhinovska, T., Eftimov, L. (2023). How Boards Participated in CEO Succession Before and During Covid 19 Crisis: A Case Study Analysis, Book chapter in: Mihić, M.,



- Jednak, S., Savić, G. (eds) Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-COVID Era. SymOrg 2022. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 562. Springer, pp. 626-640
5. Eftimov, L., Bozhinovska, T., 2021. COVID 19 pandemic and healthcare sector in North Macedonia: What has changed for the human resource management, in *Proceedings of the 2nd Conference: Economic and Business Trends Shaping the Future*, Skopje, Faculty of Economics – Skopje, North Macedonia, 2021.
  6. Eftimov, L., Bozhinovska, T., 2021. Adjustments of board composition during covid-19 crisis: analysis of the Macedonian Companies. In *BH Ekonomski forum* Vol. 14, No. 1, pp. 31-53
  7. Bozhinovska T. 2019, "Boards' involvement in strategic human resource decisions: towards an integrative model", *Journal of Human Resource Management*, Vol. XXII, 1/2019, pp.70-78.
  8. Bozhinovska T., Cvetanoska M., Denkovski D. (2015), "Company's innovativeness in transition economies: The case of Macedonia", in *Economic development and entrepreneurship in transition economies: Assessment of the last 25 years, going beyond the transition, 4<sup>th</sup> REDETE Conference*, Faculty of Economics in Banja Luka.
  9. Debarliev S., Janeska-Iliev A., Bozhinovska T., Ilieva V. (2015), "Antecedents of entrepreneurial intention: Evidence from Republic of Macedonia", *Business and Economic Horizons*, Vol. 11, Issue 3, pp. 143-161. (индексиран во Scopus).
  10. Божиновска Т. (2015), „Независноста на одборите на акционерските друштва во Република Македонија – реалност или илузија?“, *Годишник на Економски факултет – Скопје*, Том 50.

Дополнително, за трудот напишан од Eftimov, L., Bozhinovska, насловен како „Employee engagement in Republic of North Macedonia in the post Covid19 era: Some empirical evidence“, а поднесен во *Balkans Journal of Emerging Trends in Social Sciences – Balkans JETSS*, кандидатката има доставено примерок од трудот и потврда од едиторот на списанието дека е прифатен за објавување во блиска иднина.

Кандидатката Тихона Божиновска има објавено три апстракти во книги на апстракти на три конференции:

1. T. Bozhinovska, 2022. Models of Boards' Involvement in strategic decisions: Importance and classification, In *Book of abstracts of the International Scientific Conference, Contemporary Challenges of Economic Growth and Sustainability of Business*, Institute of economics – Skopje, 2022, North Macedonia.
2. L. Eftimov, T. Bozhinovska, 2021. Human Resource Management Roles during Covid-19 Crisis: Some evidence from the Healthcare Sector in Republic of North Macedonia, in *Book of Abstracts of the Fifth International Scientific Conference on Recent Advances in Information Technology, Tourism, Economics, Management and Agriculture, ITEMA 2021*, UDEKOM Balkan, Belgrade, Serbia.
3. T. Bozhinovska, 2018. Boards involvement in strategic human resources decisions: Towards an integrative model, In *Book of Abstracts of the MHRO 18 International HR Conference, Jubilee Conference of the 5<sup>th</sup> Anniversary of the Strategic Human Resource management master studies*, Faculty of Economics - Skopje, Skopje, 2018.

Во периодот помеѓу 2018-2024 година, до распишување на конкурсот, кандидатката д-р Тихона Божиновска има учествувало на девет меѓународни научни конференции. На шест конференции кандидатката учествувала со презентација на труд, на една



конференција со презентација на продолжен апстракт и на една со презентација на апстракт, додека на една само со учество без презентација.

Д-р Тихона Божиновска има реализирано учество во еден научен проект насловен како „Корпоративното управување во трговските друштва во Република Македонија“ – научноистражувачка студија, Економски факултет-Скопје, УКИМ, 2013 година.

Бидејќи двајцата кандидати пријавени на конкурсот во изминатиот период се ангажирани на Економски факултет во Скопје, едниот како асистент, а другиот како демонстратор, комисијата на 26.8.2024 година, достави барање за добивање на информација од Економски факултет во Скопје за тоа дали Економскиот факултет во Скопје, како институција има евентуално изречени решенија или дисциплински мерки поврзани со професионалниот однос во извршување на работата од страна на двајцата пријавени кандидати. На 29.8.2024 година, добивме одговор од Економскиот факултет - Скопје, со кој сме информирани дека во постојниот мандат на Тихона Божиновска, како асистент на Економскиот факултет - Скопје, спрема вработената се изречени две решенија со кои се констатирани неправилности при извршување на доделените работни обврски. Овие решенија не се обжалени од страна на вработената.

### **ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ – АСИСТЕНТ/АСИСТЕНТ ИСТРАЖУВАЧ**

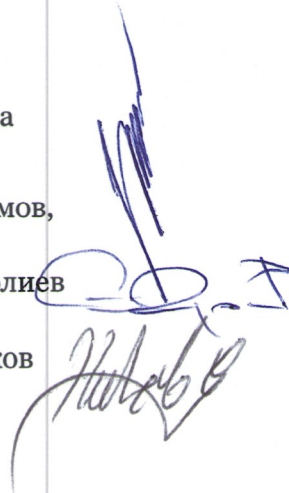
**Институција: Економски факултет – Скопје**  
**Научна област: бизнис-менаџмент**  
**Кандидат: Тихона Божиновска**

| Ред. број | ОПШТИ УСЛОВИ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Исполнетост на општите услови да/не |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | Има завршено прв и втор циклус академски студии со најмалку 300 ЕКТС-кредити                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Да                                  |
| 2         | Стегнат назив - магистер од соодветната област<br>Назив на научната област: Менаџмент и бизнис                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Да                                  |
| 3         | Остварен просечен успех од најмалку 8,00 (осум) на првиот циклус и вториот циклус академски студии посебно<br>Просечниот успех на прв циклус студии изнесува: 10,00<br>Просечниот успех на втор циклус студии изнесува: 10,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Да                                  |
| 4         | Има познавање на најмалку еден странски јазик<br>1. Странски јазик: англиски јазик<br>2. Назив на документот: Уверение за положен контролен испит по англиски јазик (ниво Ц1)<br>2. Издавач на документот: Филолошкиот факултет „Блаже Конески“ во Скопје, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје.<br>3. Датум на издавање на документот: 30.4.2024 година<br>1. Странски јазик: англиски јазик<br>2. Назив на документот: Уверение за познавање на англиски јазик на ниво Ц1 согласно ТОЕФЛ тест<br>3. Издавач на документот: ТОЕФЛ<br>4. Датум на издавање на документот: 12.8.2017 година | Да                                  |



Рецензентска комисија

1. Проф. д-р Љупчо Ефтимов,
2. Проф. д-р Стојан Дебарлиев
3. Проф. д-р Никола Левков





**2. М-р Бојан Китановиќ** е роден на 7.12.1998 година, во Скопје. Прв циклус студии (2017 – 2021) ги завршува на Економскиот факултет, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, на департманот сметководство и ревизија, со просечна оценка 9.81. Во периодот 2022 – 2023 година студира на втор циклус студии на насоката MBA in Strategic Human Resource Management (на англиски јазик), на Економски факултет во Скопје, при УКИМ. Во септември 2023 година се стекнува со звањето магистер по организациони науки и управување (менаџмент) од областа MBA - Стратегиски менаџмент на човечки ресурси. Студиите ги завршува со просечна оценка 10,00. Веднаш по магистрирањето се запишува на трет циклус студии – докторски студии, на студиската програма Организациони науки и управување (менаџмент) каде во моментот на аплицирање на конкурсот е активно запишан во летен-втор семестар, во учебната 2023/2024 година. До моментот на аплицирање на овој конкурс кандидатот ги има положено сите предвидени испити на докторски студии, со просечна оценка 10,00. Оттука може да се увиди дека своите академски степени на образование, кандидатот ги отговара на насоките кои одговараат на научната област за кој е распишан овој конкурс за избор на асистент.

За остварените резултати во текот на студиите, кандидатот м-р Бојан Китановиќ има добиено неколку поважни награди како што е пофалницата за најдобар дипломски труд на тема „Иднината на работата: Чекорење во новата дигитална ера“, по предметот Оперативен менаџмент, доделена од Економски факултет – Скопје, Универзитет Св. Кирил и Методиј во Скопје, во 2021 година. Дополнително, кандидатот м-р Бојан Китановиќ има добиено и признание за постигнат исклучителен успех во текот на студиите (Magna Cum Laude), од Економски факултет во Скопје за академската 2020/2021 година. Во 2024 година м-р Бојан Китановиќ добива награда за најдобар труд во зборник за Четвртата индустриска револуција од страна на Економски факултет – Скопје. За својата проактивност и волонтерска ангажираност покажана како демонстратор на Економски факултет – Скопје, кандидатот м-р Бојан Китановиќ добива благодарници од факултетот и тоа: „Благодарница за учество во реализација на промотивно видео за Економски факултет – Скопје“, во академската 2022/2023 година и „Благодарница за волонтерски придонес во реализација на промотивно видео за студиската програма MBA in Strategic Human Resource Management на Економскиот факултет – Скопје“, во академската 2023/2024 година.

Кандидатот м-р Бојан Китановиќ има доставено уверение за положен контролен испит за познавање на англискиот јазик кој одговара на највисоко ниво Ц2 според Европската јазична рамка на Советот на Европа (CEFR), издадено од Филолошкиот факултет „Блаже Конески“ во Скопје, при УКИМ на 5.3.2024 година. Дополнително кандидатот доставил и сертификат Cambridge English Level 2 Certificate in ESOL International (First), издаден 4.8.2014, на кој има остварено ниво на познавање на јазикот Ц1. Кандидатот навел дека има и познавање на германски јазик на ниво А2. Во поглед на употребата на компјутерските знаења и вештини, кандидатот изјавил дека има напредни познавања од апликациите Microsoft Office, како и напредно користење на софтвери за статистичка анализа на податоци (SPSS и AMOS) и алатки за бизнис разузнавање (Power BI).

Покрај академското образование, кандидатот учествувал на повеќе обуки, летни школи и семинари. Во рамките на овој реферат ги издвојуваме само некои од позначајните како учесник во „Програмата за социјално претприемништво“, организирана од Институтот за социјални претпријатија, во Глазгов, Шкотска во 2022 година, учество на обука за „Одговорно лидерство“ - Accenture, во Даблин, Ирска 2021 година, учество на меѓународната летна школа „Make a difference: Learn how to evaluate the economic impact of the Covid-19 pandemic“, организирана од Економски факултет во Скопје, во 2021 година, учество на обука „Вештини за успех“ организирана од Едукативниот центар на Пивара



Скопје (Мотива) во 2024 година и учество на обука за финансиска писменост организирана од Народната банка во 2019 година во Скопје.

Кандидатот м-р Бојан Китановиќ пред да биде ангажиран како демонстратор на Економски факултет во Скопје во Октомври 2022 година е исклучително активен во невладиниот сектор преку учество и раководење на повеќе проекти и тоа како координатор за развој и комуникации на проект на УСАИД за „Развој на заедницата“ во 2021-2022 година, специјалист за одржливо влијание (Impact Officer) во мониторинг и евалуација на проекти на Иницијатива на Светски Економски Форум (Глобал Шејперс Скопје Хаб – Глобал Шејперс) во 2021-2022 година, потоа како проектен менаџер на проект за „Финансиска писменост на млади“ Иницијатива на Светски Економски Форум 2019-2022 година (Глобал Шејперс Скопје Хаб – Глобал Шејперс) и како проектен асистент на невладината организација „Сите Сити“ 2018-2019 година. Од октомври 2022 година па се до објавување на овој конкурс м-р Бојан Китановиќ е ангажиран како демонстратор на катедрата за менаџмент на Економски факултет – Скопје. За време на својот ангажман како демонстратор на Економски факултет – Скопје успешно изведува вежби по неколку предмети од катедрата за менаџмент.

М-р Бојан Китановиќ до објавување на конкурсот е автор или коавтор на 21 публикации, од кои 10 научни трудови објавени во научни списанија (2 со импакт фактор), десет научни трудови објавени во зборници на меѓународни научни конференции и една стручна статија:

1. Cvetkoska, V., Eftimov, L. and Kitanovikj, B., 2024. Unveiling the nexus between corporate social responsibility (CSR) and employee satisfaction: a comprehensive bibliometric analysis. *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print, (индексиран во Web of science и Scopus, со 5 годишен импакт фактор 2.9 и Cite Score 5.8 за 2024)
2. Kitanovikj, B., Koteska, B., Levkov, N., Velinov, G. and Chagoroska, Z., 2024. A narrative review of e-health systems' evolution—evidence from a regional study. *Journal of Health Organization and Management*, Vol. 38 No. 3, pp. 389-413, (индексиран во Web of science и Scopus, со 5 годишен импакт фактор 1.8 и Cite Score 3.1 за 2024)
3. Elenov, R., Postolov, K., Nacka, M., Kitanovikj, b., 2024. Motivating generation Y: What millennials need for enhancing workplace satisfaction and productivity. *Agriculture & Forestry*, 70(1). (индексиран во Web of science и Scopus, со Cite Score 1.6 за 2023)
4. Eftimov, L., Cvetkoska, V., Kitanovikj, B., 2024. The yesterday, today and tomorrow of employee autonomy: A bibliometric review and research agenda. *Dynamic Relationships Management Journal*, Vol. 13, No. 1., pp. 53-70, May 2024. (Индексиран во Scopus)
5. Janeska-Iliev, A., Kitanovikj, B., 2024. Millennials changing the game: The new generations challenging the workplace. *Poslovna izvrsnost*, Vol. 18 No.1, pp.11-34.
6. Levkov, N. and Kitanovikj, B., 2024. The importance of digital skills for the Western Balkans-comparative analysis between the Western Balkans and the European Union. *Economy, Business and Development: An International Journal*, Vol. 5, No.1, pp.28-43.
7. Eftimov, L. and Kitanovikj, B., 2024. What makes human resource professionals use artificial intelligence for redesigning jobs: A UTAUT2 study. In *Conference Proceedings from 106th International Scientific Conference on Economic and Social Development*, Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia. pp.56-63, ISSN 1849-7535
8. Cvetkoska, V., Kitanovikj, B., Vlaisavljevikj, M.J., Stojkovski, D., Mitrevska, B. & Dimishkova, T., 2024. Unraveling air pollution dynamics under the influence of fossil fuel subsidies: The cases of Slovenia and North Macedonia in *Proceedings of the 8th FEB*



- International Scientific Conference: Challenges in the Turbulent Economic Environment and Organizations' Sustainable Development*, pp.283-294, ISBN 978-961-286-867-3.
9. Cvetkoska, V., Eftimov, L., Kitanovikj, B., 2023. Enchanting performance measurement and management with data envelopment analysis: Insights from bibliometric data visualization and analysis. *Decision Analytics Journal*, Vol. 9, p.100367. (Индексиран во Scopus, Cite Score 3.9 за 2023).
  10. Eftimov, L., Kitanovic, B., 2023. Unlocking the path to AI adoption: antecedents to behavioral intentions in utilizing AI for effective job (re) design. *Journal of Human Resource Management-HR Advances and Developments*, vol. 26, No. 2/2023, 123-134.
  11. Kitanovikj, B., 2023. Employment Practices Using Artificial Intelligence in Healthcare: A Systematic Literature Review, In *Proceedings of the 12<sup>th</sup> UBT Annual International Conference*, University for Business and Technology (UBT) in Kosovo. ISBN 978-9951-550-95-6
  12. Levkov, N., Santa, M., Kitanovikj, B., 2023. Exploring Virtual Influencers'Potential to Reduce Interethnic Intolerance in Online Youth Communication, In *Proceedings of European Conference in Information Systems (ECIS) 2023*, Kristiansand, Norway. ISBN: 978-1-958200-08-7.
  13. Eftimov, L., Kitanovikj, B., 2023. Welcome to the Dawn of the Fourth Industrial Revolution: Are HR Professionals Prepared for the Impact of Future of Work?. In *DIEM: Dubrovnik International Economic Meeting, Sveučilište u Dubrovniku*, Vol. 8, No. 1, pp. 57-64.
  14. Eftimov, L., Kitanovikj, B., 2023. Tourism in the Post-Covid-19 World: What is the Role of Human Resources in Tracing the Paths to Recovery. In *Proceedings of the Faculty of Economics in East Sarajevo-Journal of Economics*. Issue 26, pp. 19-28, UDC 338.48: [616.98:578.834.
  15. Eftimov, L., Kitanovikj, B., 2023. Exploring opportunities and challenges of green human resource management to advance sustainable tourism in North Macedonia, In *Proceedings of 7<sup>th</sup> International Scientific Conference ToSEE – Tourism in Southern and Eastern Europe* May 25 – 27, 2023, Opatija, Croatia Vol. 7, 99-113.
  16. Eftimov, L., Kitanovikj, B., 2023. Remote Work Revolution in Strategic Human Resource Management: Identifying and Exploring Member Needs of a Geographically-Dispersed Workforce, In *Proceedings of the 4<sup>th</sup> International Conference Economic and Business Trends Shaping the Future*, Skopje. pp.199-210, ISSN: 2671-3705
  17. Kitanovikj, B. 2023. Towards a framework for democratizing work for sustainable tomorrow, In *Proceedings of 11<sup>th</sup> International Summit Scientific Research Congress*, Gaziantep, Turkiye. ISBN:978-1-955094-78-8
  18. Kitanovikj, B. 2023. Looking into the crystal ball: Assessment of methods and their accuracy for forecasting the capacities and state of tourism in the case of North Macedonia, In *Proceedings of International Topkapi Congress II*, Istanbul, Turkiye, ISBN:978-625-8254-32-7.
  19. Kitanovikj, B., Kitanovikj, I., 2023. (Social) Media Literacy Competences in the Workplace: Enhancing the Communication of Young Employees, *KAIROS: Media and Communication Review*, vol 1. No.2.
  20. Kitanovikj, B., 2023. Концептуализирање на продуктивноста, економичноста и рентабилноста и методите за нивно мерење: Осврт на досегашните практики и поглед кон идните трендови, *Годишник на Економски факултет – Скопје*, ISSN 0489-0922, 58 С. 1-208.
  21. Kitanovic, B., Eftimov, L., 2023. Нов „колега“ во одделот за човечки ресурси: Како ChatGPT го менува менаџментот на човечките ресурси и човечкиот капитал, *Човечки капитал*, број 16, ISSN 1857-7989.



Дополнително кандидатот м-р Бојан Китановиќ за 7 научни публикации (5 научни трудови и 2 поглавја во меѓународни научни книги) има доставено потврди издадени од едиторите на публикациите дека се прифатени за публикување во блиска иднина.

Податоците за овие публикации кои се прифатени и ќе бидат објавени во иднина се прикажани подолу.

1. Postolov, K., Kitanovikj, B., 2024. Unvealing the impact of employee-related factors on the productivity within Macedonian digital work environments, In *Proceedings of the X International Scientific and Professional Conference "Business Development Conference ЈУ Универзитет во Зеница, Србија, 2024"*.
2. Cvetkoska, V., Fotova Čiković, K. and Kitanovikj, B., 2024. Inception of Human-Machine Teams: A Prisma-Compliant Visualization, Analysis and Review of Bibliometric Data. In *XIX international symposium SymOrg: Unlocking the hidden potentials of organization through merging of humans and digitals* (pp. 338-345), Faculty of organizational sciences, Златибор, Србија. ISBN 978-86-7680-464-1.
3. Cvetkoska, V., Kitanovikj, B., Neshkoska, A., Milenkovska V., Prodanoski, V. 2024. Ranking funding alternatives for climate change resilience: An analytic hierarchy process model", In *Proceedings of the X International Scientific and Professional Conference "Business Development Conference 2024" ЈУ Универзитет во Зеница, Србија, 2024*.
4. Jeyanthi, M., Cvetkoska, V., Kitanovikj, B., 2024, Decision Intelligence in Sports Marketing, in *Sports Analytics – Data Driven Sports and Decision Intelligence*.
5. Eftimov, L., Cvetkoska, V., Kitanovikj, B., 2024 Exploring the factors influencing productivity in the digital workplace, in *Humanizing the Digital Work(place), Springer Nature Q4 2024*.
6. Eftimov, L., Kitanovikj, B., 2023. Artificial intelligence-driven HR practices in SMEs: a PRISMA-compliant scoping literature review, In *LIMEN 2023 Selected Papers*. ISSN 2683-6149, ISBN 978-86-80194-79-0.
7. Eftimov, L. and Kitanovikj, B., 2024. What can organizations do to boost digital workers' performance? An investigation into facilitating factors. In *Proceedings of XIX International Symposium: Unlocking the hidden potentials of organization through merging of humans and digitals* (pp. 696-705), Faculty of organizational sciences, Златибор, Србија. ISBN: 978-86-7680-464-1.

Кандидатот м-р Бојан Китановиќ како автор или коавтор има објавено и 4 апстракти на меѓународни конференции за што уредно има доставено примероци од сите апстракти и потврди за прифаќање на истите од организаторите на конференциите .

1. Kitanovikj, B., Eftimov, L., Cvetkoska, V., 2023. The era of artificial intelligence in recruitment: A bibliometric analysis, In Book of abstracts of the *International May Conference on Strategic Management (IMCSM23)*, University of Belgrade, Technical Faculty in Bor. ISBN 978-86-6305-135-5
2. Postolov, K., Elenov, R., Kitanovikj, B. 2023. Agriculture 4.0: An Operations management perspective of the use of drones in contemporary agricultural enterprises, In *book of abstracts of BILSEL International Turabdin Scientific Researches and Innovation*, Bilsel, Turkiye. ISBN:978-625-98991-9-0
3. Kitanovikj, B., Cvetkoska, V., Eftimov, L., 2023. Putting a smile on employee faces: A Bibliometric analysis of the Relationship between corporate social responsibility (CSR) and employee satisfaction, *Conference proceedings of the 2<sup>nd</sup> Conference in Business Research and Management*, Unvevrsity of New York, Tirana, Albania. ISBN 979-12-218-0878-0, pp.297-302.



4. Santa, M., Kitanovikj, B. 2023. Hidden costs, visible challenges: Diagnosing the dysfunctions that lead to the hidden costs in hybrid work models of ICT companies, in *Proceedings of the 4<sup>th</sup> International Conference Economic and Business Trends Shaping the Future*, Skopje, Republic of North Macedonia.

Дополнително, кандидатот Бојан Китановиќ има доставено потврда дека еден проширен апстракт е прифатен за објавување во зборник на конференција.

1. Eftimov, L., Cvetkoska, V., Kitanovikj, B. 2024. Exploring employee autonomy: Tracing the roots and charting future steps through bibliometric data analysis and review, 7<sup>th</sup> *International Conference on Management and Organization: Managing Paradoxes in and Across Organizations*, Belgrade, Serbia.

Во периодот помеѓу 2023-2024 година, до распишување на конкурсот, кандидатот м-р Бојан Китановиќ има учествувано на петнаесет конференции. На десет конференции кандидатот учествувал со презентација на труд, а на пет конференции кандидатот учествувал со презентација на апстракт или проширен апстракт.

Бојан Китановиќ е активен учесник како истражувач и член во истражувачките тимови во четири меѓународни проекти и еден национален проект. За сите негови учества во проектите кандидатот има доставено уредна документација во вид на одлуки за состав во тимовите или сертификати за учество. Меѓународните проекти во кои кандидатот м-р Бојан Китановиќ има учество се:

1. „Skills Partnership for Sustainable and Just Migration Patterns“ (SKILLS4JUSTICE) (HORIZON-CL2-2023-TRANSFORMATIONS-01-03 No.101132435) (2023-2026)
2. „Global Entrepreneurial Talent Management 4“ (GETM4), Horizon Marie Skłodowska – Curie Actions (MSCA) – HORIZON-TMA-MSCA-SE No.101130572 (2023-2027)
3. „Upskilling researchers for sustainable entrepreneurship based on innovation process management – USE IPM“ - HORIZON-WIDERA-2022-TALENTS-03, No. 101120390 (2023-2027)
4. „Blended Learning and Evaluation Practices for Inclusive Digital Higher Education“, Agreement number 2022-1-MK01-KA202 HED-000087530, 2023 година.

Дополнително м-р Бојан Китановиќ е активен учесник и во еден национален проект насловен како „Влијанието на промените во меѓународната економија врз синцирите на снабдување и конкурентноста на македонските компании (МАК СИН КОН)“, Одлука бр. 02-2037/6; 30.11.2022 година.

Бидејќи двајцата кандидати пријавени на конкурсот во изминатиот период се ангажирани на Економски факултет во Скопје, едниот како асистент а другиот како демонстратор, комисијата на 26.8.2024 година, достави барање за добивање на информација од Економски факултет во Скопје за тоа дали Економскиот факултет во Скопје, како институција има евентуално изречени решенија или дисциплински мерки поврзани со професионалниот однос во извршување на работата од страна на двајцата пријавени кандидати. На 29.08.2024 година, добивме одговор од Економскиот факултет - Скопје, со кој сме информирани дека за кандидатот Бојан Китановиќ не се изречени никакви решенија или дисциплински мерки поврзани со неправилности при професионално извршување на работните обврски.



**ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ –  
АСИСТЕНТ/АСИСТЕНТ ИСТРАЖУВАЧ**

**Институција:** Економски факултет – Скопје  
**Научна област:** бизнис-менаџмент  
**Кандидат:** Бојан Китановиќ

| Ред. број | ОПШТИ УСЛОВИ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Исполнетост на општите услови да/не |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1         | Има завршено прв и втор циклус академски студии со најмалку 300 ЕКТС-кредити                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Да                                  |
| 2         | Стегнат назив - магистер од соодветната област<br>Назив на научната област: Менаџмент и бизнис                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Да                                  |
| 3         | Остварен просечен успех од најмалку 8,00 (осум) на првиот циклус и вториот циклус академски студии посебно<br>Просечниот успех на прв циклус студии изнесува: 9,81<br>Просечниот успех на втор циклус студии изнесува: 10,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Да                                  |
| 4         | Има познавање на најмалку еден странски јазик<br>1. Странски јазик: англиски јазик<br>2. Назив на документот: Уверение за познавање на англиски јазик на ниво Ц2 според Европската јазична рамка на Советот на Европа<br>3. Издавач на документот: Филолошки факултет „Блаже Конески“ – Скопје, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје<br>4. Датум на издавање на документот: 5.3.2024 година.<br>5. Странски јазик: англиски јазик<br>6. Назив на документот: Сертификат Cambridge English Level 2 Certificate in ESOL International (First) (Level C1)<br>7. Издавач на документот: Cambridge University Press & Assessment<br>8. Датум на издавање на документот: 4.8.2014 | Да                                  |

Рецензентска комисија

1. Проф. д-р Љупчо Ефтимов
2. Проф. д-р Стојан Дебарлиев
3. Проф. д-р Никола Левков



## ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ

Врз основа на формално-правните аспекти на постапката за избор на еден извршител во соработничко звање – асистент во научната област менаџмент и бизнис, како и сообразно со целокупната доставена документација од страна на пријавените кандидати на јавнообјавениот конкурс, Рецензентската комисија оценува дека двата пријавени кандидати ги исполнуваат општите услови предвидени со Законот за високото образование (член 173), како и посебните услови содржани во Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, научно-стручни и соработнички звања и демонстратори на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (членови 33, 34, 35, 36 и 37).

Рецензентската комисија својата конечна одлука за избор ја донесе врз основа на сеопфатна анализа на доставените документи, согледувајќи ги остварувањата на двајцата кандидати главно преку увид во остварувањата на кандидатите во научната, наставната и проектната активност.

Оттука рецензентската комисија оцени дека кандидатот м-р Бојан Китановиќ демонстрира значајно повисок интегрален степен на исполнетост на очекувањата за избор на асистент во научната област менаџмент и бизнис. Тоа главно се согледува преку извонредната проактивност и продуктивност на кандидатот која резултира со објавување на голем број квалитетни научни трудови, апстракти на трудови, учество на меѓународни научни конференции, како и учества во меѓународни и национални научно-истражувачки проекти. .

Во делот на квалитетот на објавените научни публикации, особено е важно да се истакне дека кандидатот м-р Бојан Китановиќ уште како демонстратор има објавено два труда во списанија со импакт фактор на кои тој е прв автор. Доколку го погледнеме и бројот на објавени трудови, може да се констатира дека кандидатот м-р Бојан Китановиќ има објавено повеќе од двојно научни публикации во однос на другата кандидатка. Дополнително, кандидатот м-р Бојан Китановиќ покажува неколкукратно поголема проектна активност со своето учество во четири меѓународни проекти и еден национален проект како научен истражувач. Неговото претходно искуство и ангажман во невладиниот сектор и работа на повеќе проекти дава значаен придонес кон неговиот плоден развој како истражувач и успешен академски работник.

На крајот врз основа и на побараните и добиени информации од Економски факултет – Скопје како институција, комисијата потенцира дека кога е во прашање посветеноста, совесноста и исполнителноста во реализирањето на наставните, педагошките и други обврски поврзани со академската работа кандидатот м-р Бојан Китановиќ покажува извонредни резултати без неправилности. Во оваа насока, кандидатот м-р Бојан Китановиќ го красат извонредни комуникациски вештини со позитивна социјална интеракција, како со професорскиот и соработничкиот кадар на факултетот, така и со студентите и надворешни соработници на факултетот. Тој е секогаш подготвен за колаборација со високо ниво на тимски вештини во извршувањето на наставно-образовните, научно-истражувачките и стручно-апликативните активности. Постапува проактивно во зададените задачи, со креативни решенија во нивното осмислување и реализација, притоа завршувајќи ги квалитетно и временски ефикасно.

Оттука, врз основа на сеопфатната и објективна евалуација на двајцата кандидати, Комисијата има особена чест и задоволство да му предложи на Наставно-научниот совет на Економскиот факултет во Скопје при УКИМ, **м-р Бојан Китановиќ** да биде избран за извршител во соработничко звање – асистент во научната област менаџмент и бизнис.



Рецензентска комисија

1. Проф. д-р Љупчо Ефтимов

2. Проф. д-р Стојан Дебарлиев

3. Проф. д-р Никола Левков